



ВОЛОГОДСКИЕ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННИКИ

с нами развитие!

О ГЛАВНОМ

Александр ЧУРКИН: «Вологодские лесопромышленники» это не дело всей моей жизни, это и есть – моя жизнь»

Компании «Вологодские лесопромышленники» исполнилось 30 лет. Основателем холдинга и его бессменным Председателем Совета директоров является Александр Чуркин, который рассказал об этапах становления компании.

— Александр Николаевич, как пришло решение основать собственный бизнес? На тот момент страна фактически находилась в руинах, были разорваны все межхозяйственные связи, экономика из плановой превратилась в хаотично-рыночную. И Вы в таких условиях принимаете решение о создании новой компании...

— Я вышел из недр бывшего на тот момент государственного предприятия «Вологодлеспром», имея профильное образование и опыт работы в лесной отрасли. Сначала, в 1991 году была основана биржа «Вологодский лес», председателем правления которой я стал. Мы заключали договоры на поставку продукции. Тогда в обороте были векселя, которые были далеки от современного образца ценных бумаг, а банки кредитовали предприятия по ставкам в 200%. Да, сейчас такое даже представить трудно, но тогда нам пришлось работать в таких условиях. Приходилось в буквальном смысле выживать и все время думать, чем заплатить зарплату работникам. Но я не боялся и не сомневался, потому что всегда верил, что будущее только в развитии, только в движении вперед. Я горжусь тем, что как в 1991, так и в 2021 году зарплата работникам выплачивается стабильно и, что очень важно, абсолютно легально, то есть никаких «серых схем» я не приемлю.

Позже нами было создано совместное советско-австрийское предприятие «Австрофор», где я стал генеральным директором, а в подчинении было всего два человека. Так втроем мы и начинали. Предприятие изначально выполняло трейдерские функции, заключала договоры как экспортные, так и на внутреннем рынке, обеспечивая гарантированный сбыт продукции, заготовленной вологодскими лесозаготовителями. Формирование компании происходило в тяжелейший для лесного комплекса период. В первой половине 1990-х годов во время всеобъемлющего социально-экономического кризиса, вызванного сменой плановой модели экономических отношений на рыночную, объемы лесозаготовок в Вологодской области снизились в несколько раз, упал спрос на продукцию деревообработки. К середине 90-х годов большинство существовавших с советского времени лесозаготовительных предприятий стали убыточными, в условиях кризиса неплатежей и инфляции они допустили значительную кредиторскую задолженность, находились под внешним управлением или обанкротились. На их основе стали создаваться наши новые предприятия.

В декабре 1997 года возглавил созданную по моей инициативе Ассоциацию «Вологодские ле-



сопромышленники», которая объединила крупнейшие лесозаготовительные предприятия области, страховую и лизинговую компании и успешно функционировала в качестве общественной организации в течение нескольких лет. Создавая ассоциацию, ставились следующие задачи: создавать лесозаготовителям благоприятные условия для высокоэффективной работы, оказывать помощь в вопросах сбыта продукции и защищать их интересы, привлекать финансирование.

Она стала первым объединением работников леса в постперестроечной истории региона и дала мощный импульс к возрождению отрасли после продолжительного периода эко-

номического кризиса. Ассоциация состоялась и успешно функционировала в качестве общественной организации в течение трех лет.

В 2001 году на базе Ассоциации «Вологодские лесопромышленники» была создана холдинговая компания, которая впоследствии была преобразована в Акционерное общество «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники».

Так всё начиналось. В последующем мы активно развивались, создавали новые и модернизировали предприятия с советским и постсоветским наследием, делали из них современные и эффективные.

Окончание на стр. 2.

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

Уважаемые коллеги!

«Группе компаний «Вологодские лесопромышленники» 30 лет!

Вы держите в руках очередную выпуск нашей корпоративной газеты, посвященный юбилею компании и итогам нашей работы.

Немногие предприятия в регионе могут похвастаться долголетием и такой славной историей. Вне всякого сомнения основой успеха нашего предприятия являются его сотрудники. Мы воздаем должное трудовому подвигу уважаемых ветеранов предприятия, чья самоотдача в первые годы существования заложила фундамент наших побед.

Наш девиз: «С нами — развитие!» Все эти годы мы профессионально развивались, совершенствовали технологии и бизнес-процессы, учились новому. Мои наилучшие пожелания сегодня вам, специалистам, которые ежедневно вносят неоценимый вклад в развитие Группы компаний.

Мы с оптимизмом смотрим вперед. Эта уверенность строится на многолетнем опыте созидательной деятельности, ценностях и достижениях всех наших предприятий, их экономическом и интеллектуальном потенциале, на энергии профессионалов, преданных своему делу и родной земле.

Мы — вместе, а это главное, и впереди нам предстоит воплотить в жизнь самые смелые планы, инвестировать миллиарды рублей в экономику Вологодской области и поддержку ее стабильности.

Я верю — мы сможем и сделаем, потому что с нами — развитие!

Желаю вам всем успехов в работе, здоровья, благополучия!

С уважением
Председатель
Совета директоров
Акционерного общества
«Группа компаний
«Вологодские
лесопромышленники»
Александр ЧУРКИН

Александр ЧУРКИН: «Вологодские лесопромышленники» это не дело всей моей жизни, это и есть — МОЯ ЖИЗНЬ»



Окончание. Начало на стр. 1.

В настоящий момент наша компания объединяет предприятия ЗАО «Онегалеспром», ЗАО «Вожега-Лес», ООО «Харовсклеспром», ООО «Верховажелес», ООО «Ломоватка-Лес», ООО «ЛДК № 2», а еще трейдерскую, лизинговую и транспортную компании. У нас трудится в общей сложности более 2 000 сотрудников.

— Какой актив был самым проблемным после покупки?

— «Харовсклеспром». Когда мы его приобрели в 2002 году, на предприятие приехали наши иностранные партнеры, увидели в каком состоянии находятся производственные мощности и посоветовали его просто снести. Но я принял решение о модернизации, потому что это не просто предприятие, это еще и коллектив, численностью более 500 человек, который мог остаться без работы. Нужно было его сохранить, ведь в Харовске на тот момент больше не было рабочих мест, почти все закрылось. Честно скажу, было тяжело, но в течение нескольких лет мы инвестировали в модернизацию «Харовсклеспрома» в общей сложности более двух миллиардов рублей и сегодня это современное предприятие, которое в 2019 году отметило столетие, со своими традициями, способное принимать в переработку более 500 тысяч кубометров леса хвойных пород. Самое крупное в нашей компании.

— В 2008 году Вы принимаете решение о строительстве в Вытегорском районе лесопильного предприятия «ЛДК № 2». И не отменяете строительство в разгар мирового финансового кризиса, когда предприятия массово останавливаются, рубль падает...

— Да, а кредиты у нас были в том числе и валютные. Но мы продолжили выполнять

наши планы, потому что процесс уже был запущен, а отказаться, это значит уступить, сдать назад. Я прекрасно понимал, что любой кризис рано или поздно закончится, рынок вернется на свои позиции и если мы остановимся сейчас, то отстанем в будущем. Поэтому мы продолжили строительство и в 2010 году ООО «ЛДК № 2» выпустило первую продукцию. А потом оказалось, что мы были правы, рынок ожил, спрос вырос, рубль окреп, Центробанк снизил ключевую ставку. Может быть, не будь мы так настойчивы, мы потеряли бы убытки, а мы построили современное предприятие и пережили кризис.

— Кажется настойчивость это одна из Ваших главных черт характера? А какими качествами должен обладать руководитель компании, которая входит в ТОП-лидеров лесопромышленных компаний России, чтобы достичь успеха?

— Прежде всего желанием быть сильнее, сделать больше, чем наметил. Быть смелым, готовым пойти на разумный риск, потому что в наше время по-другому нельзя. Иметь амбиции, потому что ничего недостойного в амбициях нет, есть только цель. Любить людей, потому что только так они в тебя поверят и пойдут за тобой. И обязательно в любой ситуации верить в успех. Если ты веришь в успех, значит верят и другие. И, конечно, немного харизмы не помешает.

— В Вашей компании есть сотрудники, которых Вы в буквальном смысле воспитали еще со студенческих лет. Есть и те, кто перешел работать из более крупных лесопромышленных холдингов и известных на весь мир корпораций. Если такой сотрудник придет к Вам и предложит идею, с первого взгляда совершенно безумную, Вы ему поверите?

— Верить людям в любом случае нужно. Но при принятии решения я оценю опыт со-

трудника, его предложение, затраты, степень риска и... почему нет? Иногда рабочими бывают даже безумные идеи. За 30 лет существования АО «ГК «Вологодские лесопромышленники» такие были, в свое время они опередили будущее и сейчас успешно реализованы.

— Сегодня «Вологодские лесопромышленники» в партнерстве с руководством «Череповецкого фанерно-мебельного комбината» реализует несколько крупных инвестиционных проектов. Причем, если еще в 2017 году было известно о покупке только одного предприятия, находящегося в тяжёлом финансовом состоянии, то на сегодняшний день уже три проекта Вы реализуете на паритетных началах. Это новая экономическая политика предприятия?

— Это нормальная современная практика развития, которая уже доказала свою эффективность. Предприятие ООО «ВохтогаЛесДрев», созданное нами на базе Вохтожского ДОКа на сегодняшний день после начала модернизации в 2018 году в два раза увеличило мощности. А мы покупали его с долгом по заработной плате перед сотрудниками, с обязательствами перед банками, изношенными инженерными коммуникациями. Покупали, когда рынок ДСП в России полностью «просел». Но время доказало, что наши инвестиции были разумными, а главное — своевременными. Сейчас ООО «ВохтогаЛесДрев» в два раза увеличило производственные мощности и уже вышло на достаточную рентабельность, чтобы продолжать модернизацию производства.

Второй проект по строительству комбината по производству широкоформатной фанеры в Вохтоге ООО «Плитвуд» получил одобрение Минпромторга России и включен в список приоритетных национальных проектов в области освоения лесов.

Третий проект — это покупка ООО «Шекнинский комбинат древесных плит» изна-

НАША СПРАВКА

Александр Николаевич Чуркин

В 1985 году окончил Вологодский политехнический институт по специальности промышленное и гражданское строительство, в 1991 году получил диплом Ленинградского ордена Трудового Красного Знамени финансово-экономического института имени Н.А. Вознесенского по специальности планирование промышленности.

Председатель Совета директоров АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники».

В настоящее время председатель Совета АРОП «Союз лесопромышленников и лесозаготовителей Вологодской области».

Имеет звание «Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации», почетный гражданин Вытегорского муниципального района, почетный гражданин Харовского муниципального района. Награжден медалью «За заслуги перед Вологодской областью», знаком «За заслуги перед Вологодой», орденом святого князя Александра Невского II степени за выдающиеся заслуги и большой личный вклад в укрепление Российской государственности.

чально перспективный. Несмотря на то, что мощности предприятия требуют серьезной модернизации, транспортная логистика его такова, что это очень привлекательный инвестиционный проект. Уже в ближайшее время мы увеличим производство ламинированной ДСП минимум в два раза и готовим проект по строительству еще одного деревообрабатывающего предприятия в Шексне.

АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники», ответственный работодатель. Мы стремимся соблюдать государственные требования в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности и охраны окружающей среды. И со своей стороны создаёт условия для безопасной работы. Мы уделяем внимание созданию благоприятной социальной среды на своих предприятиях и в районах присутствия. В частности, в Вохтоге сегодня запланировано строительство жилья для наших работников, кроме того, мы выкупили часть жилого фонда и сейчас реконструируем его.

«С нами — развитие», это девиз нашей компании, а мы не привыкли отступать от принципов. Мы — люди дела, а «Вологодские лесопромышленники» — это не дело всей моей жизни, это и есть — моя жизнь. ❖

ВETERАНЫ

«Мы помним, как все начиналось»

24 года отработала в АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» бухгалтер Марина Фадеева.

В 2020 году Марина Валентиновна вышла на заслуженный отдых, но и сегодня душой остается вместе с родным коллективом компании, которая стала ей второй семьей.

Марина Фадеева пришла работать в фирму «Австрофор» еще в 1996 году.

«На самом деле я не бухгалтер по специальности, а экономист. В компанию меня пригласила подруга, которая как раз работала экономистом, а требовался заместитель главного бухгалтера. Я согласилась и попала в замечательный

коллектив. Тогда он был небольшой и очень дружный. Каждый приходил друг другу на помощь, и это было ценно, потому что никакого налогового учета на тот момент еще не было, не было и компьютеров и программ».

Действительно первые компьютеры — большие и громоздкие машины — только поступили на отечественный рынок, а такая программа, как «1С-Бухгалтерия» появится на рынке спустя несколько лет. Вся первичная документация обрабатывалась вручную.

«Со временем мы не считались и работали столько, сколько было необходимо, — рассказывает Марина Валентиновна. — Тогда мы только познакомились с особенностями валютных операций, использовали, кстати, очень немногие на рынке, такие формы как договоры

совместной деятельности с леспромпхозами. Но в любые, даже самые напряженные дни мы с коллективом находили время и на радости и на обучение новым профессиональным умениям».

Вскоре Марина Фадеева заняла пост главного бухгалтера компании «Австрофор», а после сознания АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» перешла работать в управленческий аппарат, заняв в 2007 году должность главного бухгалтера.

«Сложно ли было работать? Конечно, сложно, но я как специалист всегда получала поддержку руководителя, который верен принципу «Заплатить налоги, выдать зарплату и только после этого распределить прибыль», — вспоминает Марина Валентиновна, — С таким принципом в любой, даже очень сложной ситуа-



ции, во времена мирового финансового кризиса, работать спокойно и системно, это значит всегда добиваться успеха. Я рада, что история АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» это и моя история тоже». ♦

Почетный руководитель

В 2020 году лучшим руководителем АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» стал управляющий директор ЗАО «Онегалеспром» Иван Самойдюк.

Это один из самых уважаемых людей компании, отработавший в АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» более 20 лет. Иван Самойдюк вместе с коллективом ЗАО «Онегалеспром» прошел все этапы становления предприятия, у которого есть одно принципиальное отличие — поставка лесоматериалов осуществляется по воде — баржами.

В 1998 году Иван Самойдюк поменял жизнь в областном центре региона на глубинку и по приглашению руководства ЗАО «Австрофор» переехал жить и работать в Вытегорский район.

«И не жалею — признается опытный руководитель. — До этого я работал в автохозяйстве Правительства Вологодской области, а потом познакомился с бывшим на тот момент начальником департамента лесного комплекса Виктором Грачевым, который и предложил поменять сферу деятельности. Так я пришел работать в компанию, которую

основал Александр Николаевич Чуркин. Честно говоря, я не знал тогда, даже себе представить не мог объем работы, который предстоит выполнять. Только потом пришло понимание, но отказываться — не в моих правилах. Раз пообещал, значит нужно делать».

По словам Ивана Самойдюка, знакомство с ЗАО «Онегалеспром» он начал с лесфонда. Затем досконально изучил количество и состояние техники, масштабы и способы отгрузки.

«Главная проблема, это конечно водные перевозки, когда отгрузка идет только в период навигации, а в межсезонье приходилось и кредитоваться. Сейчас предприятие полностью перестроило работу, и нам эта проблема не мешает, — говорит Иван Самойдюк, — Со временем мы перешли и на сортиментную заготовку. Часть продукции мы продаем перерабатывающим предприятиям, входящим в АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники», а часть — за пределы региона».



Сам Иван Самойдюк своими успехами хвастаться не привык. Суровый производственник уверенно ведет предприятие, которым управляет, к успеху, выполняя все обязательства перед поставщиками, заказчиками, кредиторами, а также бюджетами разного уровня и государственными внебюджетными социальными фондами.

Завремя его работы полностью обновлен парк лесозаготовительной техники, работники прошли профессиональную переподготовку. Во время кризисных явлений, руководитель не боялся принять

решения о снижении лесозаготовок, с тем, чтобы уже на следующий год поставить рекорды и наверстать упущенное с выгодой для компании и ее сотрудников.

Кроме производственной деятельности, ЗАО «Онегалеспром» реализует обширную программу социальной направленности — оказывает материальную поддержку учреждению культуры, православной религиозной организации, Андомской средней общеобразовательной школе, администрации Андомского, Анхимовского и Оштинского сельских поселений. А в 2015 году Иван Самойдюк в числе первых вологжан был награжден медалью «За заслуги перед Вологодской областью» за значительный вклад в развитие региона и Вытегорского района.

«Я благодарен руководителю АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» Александру Николаевичу Чуркину за то, что он всегда, в любой самой непредсказуемой ситуации даст верный совет, подскажет правильное решение, — говорит Иван Самойдюк, — Считаю, что работать рядом с таким руководителем это большая удача».

Сейчас Иван Самойдюк бесценно находится на рабочем месте и не думает об отдыхе. Впереди у ЗАО «Онегалеспром» много намеченных планов и кому, как не ему отвечать за их реализацию, ведь 21 год назад он это пообещал. ♦

НОВОСТИ

Сертификат на соответствие стандартам FSC получили ООО «ВохтогаЛесДрев» и ООО «Шекснинский комбинат древесных плит»

В октябре 2021 года предприятие ООО «ВохтогаЛесДрев» (FSC-C139324), а в ноябре ООО «Шекснинский комбинат древесных плит» (FSC-C171759) получили сертификат на соответствие требованиям стандартов FSC по цепочке поставок.

Сертификат FSC подтверждает, что торгово-производственная цепь поставок лесной продукции на предприятиях ГК ВЛП соответствует международным стандартам цепочки поставок лесной продукции.

Сертификат FSC дает потребителям гарантии того, что при производстве продукции не использовалась незаконно заготовленная древесина, сохранились экологически ценные леса и редкие виды флоры и фауны, соблюдались права местного населения. Все перемещения лесной сертифицированной продукции от лесосеки до перерабатывающе-

го завода документируются, отслеживаются и проверяются. Это снижает экологические и имиджевые риски продавца и покупателя, позволяет им делать заявление о том, что продаваемая продукция соответствует высоким международным экологическим и социальным стандартам.

Сертификация FSC обеспечивает надежную связь между ответственным производством и потреблением лесной продукции, дает возможность частным потребителям и компаниям осуществлять покупки с пользой для людей, окружающей среды и бизнеса. ♦

Четверть века – не срок!

ЗАО «Вожега-Лес», входящего в АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» – 25 лет.

Предприятие было основано на базе Митинского леспромпхоза, который являлся одним из крупнейших в СССР лесозаготовительных предприятий с почти вековой историей.

В июле 1996 года был подписан учредительный договор о создании ЗАО «Вожега-Лес», учредителями которого выступили ОАО «Митинский леспромпхоз» и ЗАО «Австрофор». С этого момента ЗАО «Вожега-Лес» вошло в состав ассоциации «Вологодские лесопромышленники».

Сегодня предприятие ведёт свою деятельность на территории Вожегодского, Харовского, Усть-Кубинского и Сямженского лесничеств. За последние годы обновился парк лесозаготовительной, автомобильной и дорожно-строительной техники, улучшились условия быта бригад на делянках. В 2021 году проведена реконструкция Кадниковского нижнего склада с применением новых мощностей при погрузке вагонов.

На предприятии трудится более 220 человек, то есть практически каждый житель посёлка Кадниковский когда-то работал или сейчас работает в области заготовки древесины.

Опыт, традиции, эффективный подход к управлению, модернизация производства и профессиональный слаженный коллектив — это крепкая основа ЗАО «Вожега-Лес». ♦

ФАКТЫ О НАС



ВИЗИТ

Приоритетный проект

16 ноября 2021 года строительную площадку, на которой возводится современный завод по производству широкоформатной фанеры премиум-класса ООО «Плитвуд», посетил Губернатор Вологодской области Олег Кувшинников.

Это совместное предприятие АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» и АО «ЧФМК», которое было образовано в 2019 году в поселке Вохтога Грязовецкого района и вошло в перечень приоритетных проектов в области освоения лесов Минпромторга России.

В 2023 году здесь будет работать около 700 человек. Это не только новые рабочие места, но еще и организация социальной инфраструктуры, налоговые отчисления в районный и областной бюджеты.

В рамках рабочего визита в Грязовецкий район Губернатор области Олег Кувшинников оценил масштабы будущего производства.

«Создаём новые рабочие места, укрепляем экономику не только района, но и всей области. Инвестор планирует обеспечить работников жильём. Мы будем совершенствовать инфраструктуру для ком-



фортной жизни — комплексно развивать Вохтогу», — заявил Олег Кувшинников.

Здесь же в Вохтоге работает ещё одно совместное предприятие АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» — ООО «ВохтогаЛесДрев», которое под грамотным руководством новых собственников вышло из кризиса

и сегодня производит шпон, фанеру и деревянные плиты, увеличив производственные мощности за последние два года почти в два раза. В этом году предприятие исполнилось 60 лет.

Глава региона осмотрел ход модернизации комбината и вручил благодарности передовикам производства. ❖

БЕРЕЖЛИВОСТЬ

На ООО «ЛДК № 2» реализуется проект по повышению производительности труда

Вытегорский завод ЛДК № 2, входящий в АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники», участвует в национальном проекте «Производительность труда» и начинает внедрение бережливых технологий.

Первый этап — это знакомство с проектом и обучение команды сотрудников и руководителей. Обучение длится неделю, после чего на собрании рабочей группы принимаются первые решения по разработке плана реализации проекта повышения производительности труда с применением инструментов бережливого производства в лесопильном цехе завода.

«К старту проекта мы готовились всей командой с момента заключения соглашения. Каждый участник рабочей группы проявил интерес к новым возможностям улучшить эффективность своей деятельности.

На прошлой неделе состоялся официальный старт реализации нацпроекта на нашем предприятии, после чего началось обучение сотрудников.

Уверены, что при поддержке Вологодского РЦК, реализация национального проекта «Производительность труда» на нашем предприятии даст положительные результаты.

После реализации пилотного проекта на одном участке производства, мы не планируем останавливаться и будем масштабировать положительный опыт на другие участки завода, а также внедрять технологии бережливого производства и повышать эффективность на предприятиях АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники», — поделился управляющий директор ООО «ЛДК № 2» Евгений Игнахин. ❖