



Вологодские

№1 (12) • май
2019 год

Корпоративное издание АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники»

ЛЕСОПРОМЫШЛЕННИКИ

ПЕРСОНА

О работе и увлечениях успешного руководителя

Предлагаем поближе познакомиться с новым генеральным директором
АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» Андреем Коноплёвым.

— Андрей Александрович, расскажите о себе и своих родителях.

— На Вологодчину я приехал 15 лет назад, а родился в Нижнем Новгороде (в СССР — город Горький) в знаменитом автозаводском районе (ГАЗ), — поделился генеральный директор АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники». — Рос в особых условиях, в которых жили многие семьи инженеров и военных. Всё детство переезжал с родителями по всему Советскому Союзу и СЭВ. Они строили и работали на атомных станциях, в том числе на территориях современных России, Украины, Армении, в Венгрии. Я сменил пять школ, два института, восемь городов, три страны. Такой образ жизни, атмосфера семьи технической интеллигенции серьезно повлияли на становление моего характера.



«Я верю в успех компании и отдаюсь работе полностью, справляясь с разными должностями, а также любимыми задачами, и с удовольствием берусь за новые».

— Нам известно, что в 1990 году Ваша семья переехала в Костромскую область, на строительство очередной АЭС, а после осталась там.

— В середине 90-х отец ушел из атомной энергетики и организовал собственный бизнес. Тогда мы, в числе прочего, занимались созданием деревообрабатывающего производства в г. Костроме, но проект не состоялся. Однако отрасль эта меня увлекла, я устроился работать в немецкую компанию, которая специализировалась на поставках древесины на европейские рынки.

— Как Вы переехали в Вологду?

— В 2004 году мне предложили работу на вновь построенном современном лесоперерабатывающем предприятии в п. Красавино Великоустюгского района. Работал руководителем производственных участков, директором по продажам и логистике этого лесопильного завода. В этот период начали складываться отношения, контакты со многими топ-менеджерами и руководителями лесоперерабатывающих предприятий Северо-Запада. В 2007 году был приглашен в «Вологодские лесопромышленники», руководителем на

проект строительства ООО «ЛДК №2» в Вытегре и директором этого лесозавода в последующем, в итоге окончательно связал себя с Вологодчиной. Как позже шутил: «Был волжанин — стал вологжанин».

— Что поспособствовало Вашему успеху?

— У меня уже к тому времени был хороший производственный опыт, опыт наладки запуска оборудования, освоения новых технологий и продукции, на который я опирался при строительстве ЛДК № 2, что помогло избежать многих ошибок, реализовать правильные, оптимальные и оригинальные решения. Сыграли свою роль также хорошее знание основных рынков сбыта и игроков, производителей технологического оборудования, европейская ментальность. В последующем всё это потребовалось в проекте модернизации ООО «Харовсклеспром».

— Как думаете, почему назначили именно Вас генеральным директором АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники»?

— Это решение акционера, значит, были для этого основания. Я верю в

успех и развитие нашей компании, отдаюсь работе полностью, справляясь с разными должностями и задачами, порученными акционером, стараюсь методично, качественно решать вопросы по новым направлениям.

— Расскажите о своей семье, увлечениях.

— У меня прекрасная семья — две дочери школьного возраста, взрослый сын, любимая супруга, с которой мы уже отметили «серебро», — признается Андрей Коноплёв. — И они не только вдохновляют меня на «трудовые подвиги», но и поддерживают мое любимое хобби. В детстве в семье жила флотская тема, мой отец был не только инженером-физиком, но и офицером-подводником в запасе (корабельные ядерные установки), я с самого детства грезил морем, даже планировал поступать в мореходное училище. Но жизнь сложилась иначе, а от мечты осталось увлечение парусом — яхтинг.

Этой «болезни» уже более 20 лет. Участвовал в регатах в Горьковском и Рыбинском водохранилищах, на Волге. В 2011-2013 гг. ходил на 40-футовой яхте вокруг Европы из Плимута на Майорку и в Средиземке вахтенным начальником. С Мальты в Черногорию на 32-футовой яхте шкипером. За кормой — три тысячи морских миль. Сейчас уже нет таких морских походов и гонок, успокоился, всё больше осваиваю акваторию Кубенского озера, Северодвинскую систему, Волгобалт, Шексну. Хожу круизингом на своей небольшой 24-футовой яхте вместе с супругой, детьми и любимой тещей! (Улыбается.) Дочки мои хоть и не морячки, но спортсменки, старшая — КМС по художественной гимнастике, победитель и многократный призёр городских и областных первенств, младшая её догоняет.

Выходные дни, как и многие, люблю проводить на даче, иногда бываю на охоте с коллегами по работе и друзьями. У меня много любимых книг, но в последние годы, к сожалению, читать удаётся редко. В музыке предпочитаю отечественный и зарубежный рок-н-ролл. Был на концертах таких легендарных групп, как Rolling Stones, AC/DC, на шоу Дэвида Гилмора (Pink Floyd). Хотел бы ещё съездить на концерт Питера Дэбриэля (Genesis), — поделился Андрей Коноплёв. ♦

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ



Узнаваемый бренд. Многолетний опыт

Уважаемые сотрудники и партнеры, рад приветствовать вас на страницах нашего корпоративного издания «Вологодские лесопромышленники»!

Наша корпоративная газета — возможность узнать новости лесной отрасли и Компании, познакомиться поближе с предприятиями Группы и сотрудниками.

Каждый наступающий год развития для нас интересен и запоминаем. Каждый год мы сталкиваемся с новыми вызовами внешней и внутренней среды. И мы к ним готовы. Узнаваемый бренд, многолетний опыт, профессиональная команда и высокое качество продукции и услуг — ключевые составляющие наших стабильных и высоких результатов.

Благодарю каждого сотрудника за посильный вклад в наше общее дело!

Приятного прочтения!

Председатель Совета директоров
АО «Группа компаний «Вологодские
лесопромышленники»
Александр ЧУРКИН

ЛЕСОЗАГОТОВКА

Предприятие с большим потенциалом

Благодаря новым и энергичным руководителям, а также грядущей реорганизации производства, у ЗАО «Вожега-Лес» есть все шансы стать одним из лидеров лесозаготовительных предприятий Группы компаний «Вологодские лесопромышленники».

ЗАО «Вожега-Лес» по-своему уникально. На нем до сих пор используются две технологии заготовки леса — сортиментная и хлыстовая. За последние пять лет предприятие увеличило долю сортиментной заготовки с 30 до 60%. На делянках ЗАО «Вожега-Лес» работают четыре сортиментных комплекса и один хлыстовой, рассказывает управляющий директор Руслан ОКУНЕВ.

— У нас уживаются две разные технологии, это создает определенные проблемы, которые приходится решать. Но по крайней мере до 2022-2023 гг. мы не будем отказываться от хлыстового метода, пока не израсходовали свои моторесурсы хлыстовой комплекс и хлыстовозы, — пояснил Руслан Александрович. — После этого будет приниматься решение, что делать дальше. Много зависит от того, где будет располагаться лесфонд, что будет с бригадами, с рынком, с погрузкой — много факторов. И если всё же решим продолжать заготовки по этой технологии, то нужны будут серьезные инвестиции.

Добавим, что в 2019 году хлыстовым комплексом планируется заготовить более 160 тысяч кубометров древесины.

В прошлом году компания заготовила 415 тысяч кубометров леса. В этом году план — 436 тысяч кубометров.



Масштабная реконструкция

В рамках постепенного перехода на сортиментное производство на нижнем складе в Кадниковском в этом году пройдет серьезная реконструкция.

— Сократим количество раскряжевочных площадок с шести до четырех, так как сок-

ращается добыча древесины хлыстовым методом. Наша задача — построить современный сортиментный склад с проездами, фронтом погрузки для погрузчиков, водоотводными канавами, — продолжает рассказывать управляющий директор ЗАО «Вожега-Лес». — Там будут места для штабелевки сортиментов, посты контроля и охраны, добавится еще одна же-



Управляющий директор Руслан Окунев.

лезнодорожная ветка. Сейчас нижний склад в Кадниковском испытывает определенные трудности с ускорением темпов работы по отгрузке подвижного состава, разгрузке-погрузке автомобилей сортиментовозов, обеспечением функционирования раскряжевочных линий. Из-за столкновений двух технологий приходится увязывать много операций, которые нарушают ритмичность работы.

Планируемая реконструкция решит множество проблем в работе нижнего склада, т.к. часть козловых кранов заменят современные лесопогрузчики, которые будут загружать вагоны, разгружать лесовозы и формировать необходимые штабеля.

Работа по реконструкции предстоит непростая.

— Самое сложное — подготовить строительство, сделать выемку грунта. Здесь десятками лет происходила раскряжевка хлыстов. В этом месте много опилок и других древесных отходов, которые необходимо выбирать в большом количестве, чтобы уже дальше подготовить площадку, отсыпать ее ПГС. Самая большая работа находится у нас под ногами, — говорит Руслан Александрович.

Кадры решают всё

Очень важный вопрос — что будет с людьми, которые трудятся на двух площадках, запланированных к ликвидации. Руководство предприятия уверяет: персонал бригад будет трудоустроен.

— Мы несколько не сомневаемся, что это так, — уверена председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Вожега-Лес» Надежда Булбук. — Мы верим нашему новому директору. Руслан Александрович характеризуется человеческим отношением к сотрудникам. Поэтому, хоть он работает на предприятии относительно недавно, мы уже заранее переживаем, что его куда-нибудь переведут.

Нового управляющего директора утвердили в должности год назад.

— Работать после этого стало гораздо приятнее, зарплата стала значительно выше. Плюс сменился начальник нижнего склада. Да и ребята с моей бригады мои слова подтвердят, — говорит оператор пилы Валерий Табаков, проработавший в Кадниковском почти 10 лет. ➔

Окончание на стр. 4.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Милосердие в каждом из нас

Предприятия Группы компаний «Вологодские лесопромышленники» в любой момент открыты для помощи нуждающимся. Мы традиционно поддерживаем организации бюджетной сферы, детские спортивные команды, ветеранские объединения, инвалидов и малообеспеченных граждан.

В начале текущего года АНО содействия развитию образования «Академия просвещения» (г. Харовск) была оказана спонсорская помощь. Благодаря этому организация была включена в важный социальный проект и получила субсидию от Правительства Вологодской области. Речь идет о создании информационно-консультационного центра для детей-инвалидов «Вера, надежда, любовь». Внесение собственных средств было необходимым условием для получения субсидии Правительства, но изначально такой возможности у «Академии просвещения» не было. Мы помогли, будем следить за победами центра и дальше.

Наши предприятия всегда уделяют внимание развитию детского и массового спорта. И это не просто слова, а многолетняя практика. Например, были выделены денежные средства на приобретение необходимого снаряжения и инвентаря двум хоккейным командам. Речь идет о детской команде «Вологодские лесопромышленники» и мужском хоккейном коллективе «Харовсклеспром». Кстати, в сезоне 2017-2018 хоккеисты «Харовсклеспрома» уверенно заняли первое место в зональном первенстве Вологодской области среди мужских команд второй группы зоны «Север».

Компания внесла денежное пожертвование на счет Вологодского регионального отделения Общероссийского общественного благотворительного фонда «Российский детский фонд» для помощи в организации и проведении международной благотворительной акции «Щедрый вторник», которая прошла в конце прошлого года. Нам близка основная цель акции — дать новый импульс развитию культуры благотворительности и вовлечь как можно больше людей в добрые дела. И мы с радостью стали участниками сбора средств в пользу благотворительных организаций.



По личной просьбе митрополита Вологодского и Кирилловского Игнатия оказана благотворительная финансовая поддержка на проведение V юбилейного конкурса-фестиваля искусств «Рождественские огни», который прошел в начале года в Вологде.

Помимо этого, «Вологодские лесопромышленники» не остаются в стороне, если произошло несчастье у сотрудников компании. Так, в марте сгорел 2-квартирный деревянный дом в посёлке Кадниковский Вожегодского

района. В нем проживали две сотрудницы нашего предприятия ЗАО «Вожега-Лес» с семьями. В результате пожара дом был полностью уничтожен огнем. ЗАО «Вожега-Лес» выделило материальную помощь своим сотрудникам, а Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» организовала сбор средств для помощи пострадавшим. Наши коллеги откликнулись и помогли собрать приличную сумму.

Желаем всем испытать радость от результатов добрых дел! ♦

Правильно организованные процессы – залог стабильного успеха

2018 год выдался для предприятий Группы компаний «Вологодские лесопромышленники» успешным. Какие производственные показатели продемонстрировали они, какие задачи перед ними поставлены в текущем году? На эти и другие вопросы ответил генеральный директор АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» Андрей КОНОПЛЁВ.

Об успехах в лесозаготовке

— Андрей Александрович, в прошлом году все лесозаготовительные предприятия выполнили поставленные перед ними планы. Что помогло достичь таких замечательных результатов?

— Здесь сыграла свою роль совокупность различных факторов и составляющих. Прежде всего это отлаженные бизнес-процессы в Группе компаний. У нас многолетний отраслевой опыт, высокопрофессиональный и слаженный коллектив, надежные партнёры и широко известный в России и за рубежом бренд.

Нам благоприятствовали и природные факторы. Зима начиналась неторопливо, но март и апрель были холодными. Поэтому нам удалось долго простоять в зимнем лесфонде. Это сократило многие затраты. Также свою роль сыграли рыночная конъюнктура и удачные курсовые разницы валют. На продукцию наших предприятий были высокий спрос и хорошие, выгодные цены. Немаловажную роль также сыграла активность зарубежных покупателей березовых балансов. В преддверии введения квоты на вывоз древесины лиственных пород наши партнеры активно закупали для себя сырье для ЦБК и фанерных предприятий.

В итоге все предприятия дивизиона «ВЛП-Лесозаготовки» выполнили производственные и финансовые планы. Лидером традиционно стало ЗАО «Онегалеспром». Объем заготовки по деловой древесине составил 480 тыс. кубометров, объем вывозки — 528 тыс. кубометров.

С приходом нового управляющего директора Руслана Окунева ЗАО «Вожега-Лес» наверстало отставание, которое наметилось в первом полугодии, и вышло на плановые показатели по заготовке древесины с объемом 417 тыс. кубометров по деловой древесине.

ООО «Верховажьелес» также справилось с поставленными задачами. Кроме того, оно начало готовиться к существенному увеличению объемов заготовки с учетом получения дополнительного лесного фонда по новому договору аренды.

Хорошую динамику показывает ООО «Ломоватка-Лес». В прошлом году предприятие впервые за пять лет выполнило производственный план по всем показателям. Важную роль в этом сыграл управляющий директор Дмитрий Корельский, который руководит обществом второй год.

— Появились ли у Компании новые торговые партнёры?

— Уже традиционно наша география продаж максимально широка. Наша продукция давно узнаваема и поставляется в европейские страны, страны Юго-Восточной Азии, Ближнего Востока и Северной Африки. Мы продолжили осваивать новое зарубежное направление, которое появилось еще в 2017 году. В прошлом году мы существенно нарастили экспорт круглого леса в Румынию.

О технологических решениях

— Какие решения по модернизации были внедрены на предприятиях дивизиона «ВЛП-Лесозаготовки» в 2018 году?

— В рамках инвестиционного плана ежегодно происходит обновление техники, покупка комплексов и автомобилей. В 2018 году объем инвестиций составил 420 млн рублей.

В частности, на ООО «Ломоватка-Лес» прошла реконструкция ж/д терминала. Мы существенно улучшили технологические площадки, выполнили их в твердом покрытии. Такое повышение качества инфраструктуры дает возможность ускорить отгрузку нашей продукции.

Аналогичная реконструкция ожидается в текущем году на терминале «Кадниковский» ЗАО «Вожега-Лес».

Естественно, продолжаем строить дороги. За 2018 год проложено 78 км грунтовых дорог круглогодичного действия и 12,5 км УЖД.

Мы начали внедрение системы цифровой передачи данных с компьютеров лесозаготовительных комплексов через спутниковую и сотовую связь. В данный момент в экспериментальном режиме работают два комплекса на предприятиях ЗАО «Онегалеспром» и ООО «Верховажьелес». Мониторинг помогает оценить, насколько рационально используется техника и насколько квалифицированно действует персонал. Массовое внедрение систем начнется этим летом.

О лесопильных заводах

— А как отработали 2018 год предприятия дивизиона «ВЛП-Пиломатериалы»?

— На отлично. Мы и раньше отмечали ООО «ЛДК № 2». Комбинат выполняет и перевыполняет план с 2011 года. Кроме того, в 2016 году на заводе реализована программа по повышению объемов производства на 15%. В итоге при изначальной проектной мощности в 190 тыс. м³ сырья в год комбинат перерабатывает более 300 тыс. м³. Потенциал, который был в него заложен в результате удачных проектных и строительных решений,



грамотной кадровой политики, подбора ИТР, позволил выйти ООО «ЛДК № 2» в 2018 году на рекордные показатели. Комбинат переработал 304 тыс. м³ сырья. Финансовые показатели также были перевыполнены.

Что касается ООО «Харовсклеспром», то оно выполняет и перевыполняет план второй год подряд. После запуска нового лесопильного цеха в 2013 году комбинат продемонстрировал высокие производственные показатели в 2017 году, распилив 453 тыс. кубометров сырья. В 2018 году эта цифра выросла до 477 тыс. кубометров.

Показать высокие результаты не помешала кадровая атака, которую осуществили на предприятие наши конкуренты. Они в короткие сроки попытались обескровить завод, переманив к себе ключевых технических руководителей. Но мы выдержали. При этом за последние годы квалификация персонала значительно выросла и серьезно окрепла производственная часть. Благодаря этому ООО «Харовсклеспром» удалось показать отличные результаты.

Нужно отметить еще одно важное событие, которое готовилось в прошлые годы, но произошло совсем недавно. 22 марта 2019 года на базе ООО «Харовсклеспром» открылось пеллетное производство. Его запуск является логическим продолжением проводимой с 2012 г. реконструкции и модернизации предприятия. Основная масса пеллет будет реализовываться на экспорт в страны Европы промышленным потребителям и в торговые сети по долгосрочным договорам поставки. Мы создали на территории региона крупное, современное и технологичное безотходное производство!

О реконструкции и благоустройстве

— Планируется ли какая-нибудь реконструкция на предприятиях дивизиона «ВЛП-Пиломатериалы»?

— В 2019 году на ООО «ЛДК № 2» планируется замена техники, предусмотрена реконструкция внутривозовских дорог и складских площадей. Начнется строительство крытого склада для товарно-материальных ценностей.

На ООО «Харовсклеспром» также планируется обустройство внутривозовских площадей, технологических площадок, проездов в асфальтобетонном покрытии на общей площади около 10 тыс. м². К 100-летию со дня основания в Харовске лесопильного производства запланированы мероприятия по благоустройству и ремонту зданий заводоуправления, заводских проходных, а также строительство нового здания для персонала биржи готовой продукции.

Мы кардинально улучшаем ситуацию по погрузочным механизмам. В конце июня рассчитываем запустить в эксплуатацию специализированный мощный контейнерный кран с двумя консолями, спредером, с возможностью одновременного перемещения и разворота контейнеров на 360°. Так ООО «Харовсклеспром» готовится к обработке контейнерных поездов.

В этом году также планируется решить старую проблему с окорочным станком. Модель станка оказалась технологически неудачной. В результате он отрицательно влиял на производственные показатели. Инженеры компании-правопреемника фирмы, которая изготовила этот станок, разработали новый подающий механизм. После реконструкции станок будет значительно обновлен.

По версии журнала «Лесная индустрия», который ежегодно проводит отраслевое исследование и составляет престижный рейтинг предприятий-лидеров лесной индустрии, мы вошли в топ-10 крупнейших лесопромышленных компаний России!

Предприятия Группы компаний «Вологодские промышленники» на деле доказывают свою эффективность, продолжают постоянно совершенствоваться и развиваться. Всё это позволяет обеспечивать людей рабочими местами, стабильно платить налоги в бюджеты.

Мы не останавливаемся на достигнутом! С нами развитие! ♦



22 марта на базе ООО «Харовсклеспром» открылось пеллетное производство.

ЛЕСОЗАГОТОВКА

Предприятие с большим потенциалом

Окончание. Начало на стр. 2.

— Здесь я тружусь с прошлого года, но с людьми работаю уже давно, — рассказывает начальник нижнего склада в Кадниковском Эдуард Яковлев. — Мои принципы — не паниковать, на людей не кричать, по складу не бегать. Утром даю указания, потом проверяю. Стараюсь донести проблемы коллектива до руководства для улучшения условий работы. Люди это почувствовали и стали работать гораздо лучше. Это и понятно. Раньше зарабатывали по 20-25 тысяч, сейчас есть возможность заработать в два с лишним раза больше.

— Грех жаловаться, — подтверждает слова Эдуарда Яковлева бригадир на раскряжевке Снежанна Бахвалова. — Работаю на предприятии 26 лет. Трудимся дружно, план выполняем. Новый директор изменил систему оплаты, что позволило зарабатывать, все довольны, что еще людям надо? За будущее спокойна, надеюсь здесь доработать до пенсии.



Начальник нижнего склада в Кадниковском Эдуард Яковлев.

С уважением к людям труда

На предприятии есть сильный профсоюз, который не только следит за соблюдением прав работников, но и за тем, чтобы трудиться в компании было максимально комфортно.

— В коллективном договоре зафиксированы все соцгарантии, касающиеся работников, — рассказывает Надежда Булбук. — Например, при уходе на пенсию сотруднику полагаются выплаты, которые зависят от трудового стажа. Выдается материальная помощь к 50-летию юбилею. Руководство предприятия выделит матпомощь в случае смерти родственника или если работник пострадал в результате пожара. Лучших сотрудников ко Дню работников леса награждает АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники», Представительное собрание района, глава района или даже Министерство промышленности и торговли. К грамотам полагаются денежные премии. А по итогам первого квартала в Москву уходит представление на почетный диплом Союза лесопромышленников и лесозаготовителей России для лучших передовиков.

Молодежная команда ЗАО «Вожега-Лес» не первый год подряд принимает участие в областном Слете работающей

молодежи лесопромышленного комплекса и привозит оттуда дипломы.

— Наши стараются, никому не хочется ударить лицом в грязь перед коллегами и конкурентами. А их на слет приезжает немало. Например, в 2018 году собрались 15 команд, в состав которых вошли 150 человек, — отметила председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Вожега-Лес».

Профсоюзная организация ЗАО «Вожега-Лес» бережно ведет летопись трудовых династий на предприятии. Так, общий трудовой стаж династии Строительных составляет 333 года! Совместное время работы династии Игнатевых — 195 лет, Стариковых — 168 лет, Пасько-Логиновых-Лаптедульче — 162 года, Немогутинных — 149 лет, Тарасовых — 136 лет, Остапенко-Коробениных-Степановых — 125 лет, Мешалкиных — 121 год, Качановых — 119 лет, Ждановых — 82 года, Поповых — 71 год, Бакуевых — 65 лет, столько же — 65 лет — династии Первых. ❖

ВАЖНО

Ответственное лесопользование. Что это такое?

В ходе своей хозяйственной деятельности в лесу человек негативно влияет на экологию. Для того чтобы минимизировать последствия своего вмешательства в природу, люди добровольно разработали для себя определенные ограничения и обязательства, которые закрепили лесной сертификацией.

Речь идет о сравнительно новом и быстро развивающемся процессе в лесном секторе. Сертификация оценивает соблюдение определенных стандартов лесопользования, — пояснил Алексей Евстафьев, заместитель генерального директора по лесному хозяйству и лесопользованию АО «Группы компаний «Вологодские лесопромышленники».

Зачем нужна сертификация?

Казалось бы, зачем тратить время и средства на получение сертификации, ведь в России она добровольная? Оказывается, что всё взаимосвязано, без нее предприятию не выдержать конкуренции на внешних рынках.

«За рубежом внедрение лесной сертификации связано с постоянно повышающимися требованиями к уровню ведения лесного хозяйства, законности заготавливаемой и реализуемой древесины. Поэтому национальным законодательством многих стран установлены ограничения на поставку древесины без подтверждения легальности её происхождения», — рассказал Алексей Евстафьев.

Лесная сертификация вынуждает предприятие работать экологически грамотно. Все ресурсы лесов используются более рационально. Большое внимание уделяется лесовосстановлению. С целью исполнения договорных обязательств в

2018 году предприятиями Группы компаний выполнены лесовосстановительные мероприятия на площади 10279 га. На эти цели израсходовано более 14 млн. руб. Развиваются системы планирования и мониторинга лесопользования.

Но сертификация приносит пользу не только природе. Ее требования распространяются и на работодателей. Они заботятся о здоровье и безопасности своих сотрудников, больше внимания уделяют их обучению.

Также благодаря сертификации лучше защищены права местных сообществ и коренных народов.

Как все начиналось?

Первая международно признанная схема сертификации появилась в 1993 г. Речь идет о Лесном попечительском совете — FSC (FSC-C084500).

— АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» получило сертификаты FSC в 2010 году. В дальнейшем при проведении ежегодного аудита мы подтверждаем эти сертификаты, — отметил заместитель генерального директора по лесному хозяйству и лесопользованию АО «Группы компаний «Вологодские лесопромышленники».

В целях соблюдения требований сертификации в компаниях разработаны и действуют соответствующие инструкции. В течение года на предприятиях



Сотрудники лесохозяйственного отдела Группы компаний провели в 3-м классе школы №16 города Вологды занятия по теме «Значение леса».

Группы компаний главный специалист лесохозяйственного отдела Наталья Хо-рошун проводит внутренние проверки.

Социальная ответственность

— Мы регулярно оказываем спонсорскую и материальную помощь районным администрациям и сельским поселениям. Кроме того, помогаем содержать и строить дороги, обеспечивать дровами местные котельные. Предприятия Группы компаний выделяют транспорт и дрова по льготной цене своим работникам, — говорит Алексей Евстафьев.

«Вологодские лесопромышленники» проводят консультации с местным населением и учитывают его мнение при планировании дальнейшей лесозаготовки, оценивают социальные последствия своей деятельности.

Для приобщения подрастающего поколения к природоохранным ценностям сотрудники лесохозяйственного отдела Группы компаний 14 марта текущего года в 3-м классе школы №16 города Вологды провели занятия по теме «Значение леса».

Любовь к окружающему миру, природе и лесам проявляется в поступках каждого из нас!

Ответственное отношение к природе, своим сотрудникам и к местному населению «Вологодские лесопромышленники» подтверждают на деле! ❖

ПОБЕДЫ

АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» признано победителем в номинации «Самая широкая география экспорта»

Итоги регионального конкурса «Лучший экспортер года» подвели в Доме Губернатора. На торжественной церемонии присутствовал заместитель главы региона Виталий Тушинов, который вручил победителям и лауреатам дипломы и ценные призы. Награды получили 13 предприятий Вологодчины, восемь из них работают в Вологде.

Главными критериями, на которые опирались эксперты, были общий объем экспортируемой продукции, ценовая политика и другие параметры. Теперь все предприятия, которые победили и заняли призовые места, могут использовать звание «Лучший экспортер года», а также логотип конкурса, в информационно-рекламных целях.

Сейчас Вологодская область экспортирует товары в 103 страны мира. С января по август прошлого года объем поставок за границу вырос на 37 % по сравнению с предыдущим годом. Конкурс «Экспортер года» ежегодно проходит для стимулирования внешнеэкономической деятельности компаний малого и среднего предпринимательства области. Организаторами выступают областной Департамент экономического развития и Региональный центр поддержки предпринимательства области. ❖



Наши сотрудники приняли участие в забеге «Мартовские зайцы-2019»

Мероприятие прошло 24 марта на Кремлёвской площади. Отметим, что одним из организаторов мероприятия и главным судьей забега является сотрудник Группы компаний «Вологодские лесопромышленники», а также руководитель бегового клуба «RUN-35» Олег Тюкин.

Программа мероприятия включала в себя кросс на 5000 метров для участников старше 12 лет и детские забеги на 300 метров для участников от 2 до 11 лет. Кросс бежали более 150 взрослых и около 90 детей из Вологодской области, а также из других регионов.

В первой возрастной категории 2-е место в упорной борьбе заняла дочь экономиста ЗАО «Австрофор» Анастасии Синевой — Александра, преодолев 300 метров за 54.7 секунды, а во второй возрастной категории — сын Алексей. Несмотря на обидное падение, он занял 3-е место. ❖