



# Вологодские

№3 (07) • ноябрь  
2015 год

Корпоративное издание ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники»

# ЛЕСОПРОМЫШЛЕННИКИ

ПЕРСПЕКТИВЫ

## Приятно познакомиться!

*В ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» новый генеральный директор.*

**Алексей Сергеевич Алексеев окончил МГУ по специальности «органическая химия», а затем — Государственный университет управления, получив степень MBA (магистр делового администрирования) и специальность «инновационный и стратегический менеджмент».**

**С**вой трудовой путь начинал в крупном международном инжиниринговом холдинге. За девять лет работы прошел путь от технолога до начальника отдела реализации проектов. Руководил строительством предприятий масложирового комплекса. Компания построила несколько десятков заводов, тем самым перевооружив масложировую отрасль России.

После окончания второго вуза в течение четырех лет возглавлял Русскую горно-насосную компанию, а затем перешел в германо-японский концерн DMG MORI, где работал директором по продажам станочного оборудования в России до июня текущего года.

Хобби — бокс и бег на средние дистанции. Женат, воспитывает дочь и сына.

— Я был несколько удивлен технологичностью лесозаготовки и деревообработки, — поделился своими первыми впечатлениями после вступления в новую должность Алексей Алексеев. — Убедился в высокой степени



автоматизации оборудования. Всегда приятно, когда отрасль, в которой работаешь, находится на переднем крае мировой промышленности. Важно то, что мы работаем на экспорт, а значит — увеличиваем благосостояние своей страны. Это говорит о высоком качестве продукции. Бизнес у нас социально ответственный, компания большая,

мы предоставляем работу порядка 2,5 тысячи человек. Радует, что в Группе компаний все нацелены на выполнение общей задачи. Наши предприятия на хорошем счету и в России, и за рубежом.

Алексей Сергеевич в беседе подчеркнул ущербность стереотипа о том, что россияне не умеют и не хотят работать:

— За 20-25 лет в стране появился конкурентоспособный и серьезный бизнес, с которым считаются, в том числе и за рубежом. Наша Группа компаний может служить подтверждением этого тезиса. То, что на российские предприятия приезжают работать иностранцы (например, АВТОВАЗ возглавляет гражданин Швеции), а в руководстве иностранных концернов появляются отечественные специалисты, говорит о том, что мы на правильном пути. А по методам управления, в частности в оперативности принятия решений, мы зачастую выигрываем у иностранцев за счет меньшей бюрократии.

И отношение к людям на российских предприятиях гораздо лучше, чем на предприятиях, входящих в состав иностранных компаний, потому что сотрудников мы считаем членами нашей команды.

Алексей Алексеев рассказал о перспективах Группы компаний «Вологодские лесопромышленники»:

— В ближайшее время Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» приступит к реализации нового масштабного проекта и расширит перечень производимой продукции.

Все предприятия, входящие в Группу компаний, нацелены на дальнейшее повышение производительности труда, объемов и качества своей продукции. В данный момент мы работаем над их бюджетом на 2016 год.

Мы с оптимизмом смотрим в будущее. Экономическая обстановка и наше желание работать позволяет нам развиваться и успешно конкурировать как на российском, так и на зарубежном рынках. ♦



КОНКУРСЫ

## С победой!

**Подведены итоги конкурса фоторабот «Лес — наше богатство», организованного среди сотрудников Группы компаний «Вологодские лесопромышленники» и их детей. Мероприятие было приурочено к профессиональному празднику — Дню работников леса.**

*Победителем конкурса признана ТИТОВА Александра Андреевна, эколог ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники». В подарок она получила электронную фоторамку. Все участники фотоконкурса награждены дипломами и поощрительными призами.*

Напомним, целями конкурса было повышение интереса к лесам Вологодской области; привлечение общественного внимания населения к проблемам сохранения лесов и предотвращения лесных пожаров; воспитание экологической культуры поведения человека как части общей культуры взаимоотношений людей друг с другом и отношения человека к природе. ♦

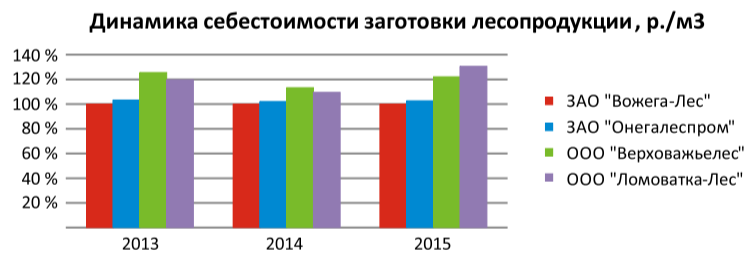


# О сложном бюджете простыми словами

Зачем простому водителю или оператору лесного комплекса знать, что такое бюджет, как он верстается и от каких факторов зависит его исполнение? На эти и другие вопросы отвечает финансовый директор ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» Илья Попов.

— **Илья Николаевич, каждый сотрудник Группы компаний «Вологодские лесопромышленники» занимается своим делом — кто-то валит лес, кто-то его вывозит, кто-то перерабатывает, а кто-то занимается реализацией готовой продукции. Вот вы отвечаете за финансы, в частности, за процесс бюджетирования. Зачем работникам других специальностей знать про бюджет предприятия?**

— Любой сотрудник компании непосредственно влияет на прибыль организации. Но если человек ограничивается лишь своими компетенциями и формально выполняет инструкции, то он не будет работать с максимальной отдачей. Это не лучшим образом повлияет на конечный результат. Я хочу, чтобы люди понимали, что бюджет — это вовсе не какое-то там абстрактное понятие, которое должно быть интересно только экономистам и финансистам.



Бюджет — это план предприятия, или, как в нашем случае, план Группы компаний на конкретный период, составленный с целью достижения определенных результатов.

Теперь попробую объяснить это более простым языком. Представьте себе, что ваша семья зарабатывает определенную сумму денег, которая и составляет ваш бюджет. Но при этом вы и ваша жена бездумно тратите их, не считая. «Но такого не может быть! — возразите вы. — Ведь так нам не хватит денег до зарплаты. И нужные вещи не будут куплены». Поэтому вы прикидываете, что в этом месяце, к примеру, надо будет купить дочке сапоги, а через полгода неплохо бы сменить мотоцикл. И вы для этих целей откладываете определенные суммы, то есть планируете свой семейный бюджет.

И предприятие тоже не может существовать без бюджета. Мы же не можем работать ради работы — это самый короткий путь к разорению. Необходимо четко понимать, что будет с компаниями в будущем, какие

задачи необходимо выполнять, какими средствами, что нужно делать срочно, а что в течение нескольких месяцев. Ответы на эти вопросы должны содержаться в бюджете. Но он не берется из ниоткуда, мы сами его и составляем.

— **Как это происходит, расскажите на примере бюджета будущего года?**

**«Предприятие не может существовать без планирования и бюджета — это самый короткий путь к разорению».**

— Работу над бюджетом 2016 года мы начали 1 октября. Сначала планируются производственные показатели — объемы заготовки, вывозки, разделки и распиловки, реализации и т.д.

Затем, сформировав производственный план, мы приступаем к его обсчету. Экономисты переводят все натуральные показатели в стоимостные. Иначе говоря, кубометры — в рубли.

В итоге на выходе мы видим совершенно конкретный документ, по которому мы будем строить свою работу в течение года.

— **При работе над новым бюджетом что первично: планы предприятий или задачи управляющей компании?**

— Мы используем оба подхода. Работа начинается с приказа, который доводится до всех предприятий. В соответствии с ним каждое готовит свои производственные планы. Затем они анализируются, сравниваются с показателями прошлых лет. Если рыночная ситуация позволяет, мы не должны допускать снижения этих показателей. Мало того, необходимо их улучшать — какой смысл топтаться на месте? Конечно, тут должен присутствовать здравый смысл. Помните, как в истории с бананом? Он должен находиться на нужной высоте. Если подвесить его слишком высоко, то никто не захочет им завладеть (улыбается). И вот после определенных корректировок и ужесточения показателей цифры попадают к эко-

номистам. Они выводят окончательный результат, который доводится до предприятий.

Как правило, окончательное принятие главного финансового и планового документа Группы компаний, то есть консолидированного бюджета, завершается в первом квартале. Как вы уже поняли, бюджет — это очень сложный документ,

потому что он вбирает в себя максимальное количество операций на всех фазах производства, которые присутствуют в работе наших предприятий. Поэтому в его подготовке в той или иной степени принимают участие сотрудники практически всех подразделений наших компаний.

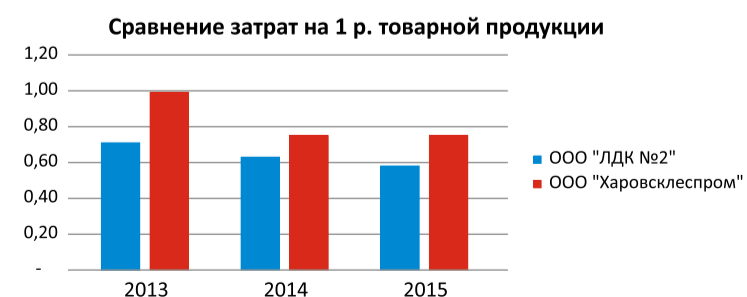
С момента начала процесса и до утверждения главного финансового и планового документа мы пересматриваем по каждому предприятию 6, 7, 8, а иногда даже 10 вариантов бюджета. В итоге мы ставим перед собой очень амбициозные задачи.

— **Очевидно, вам приходится не только планировать работу предприятий, но и прогнозировать ситуацию на рынках, курсы валют. И форс-мажорные обстоятельства тоже стараются предугадать?**

— Все верно, к тем прогнозам, которые вы упомянули, нужно еще добавить инфляционные ожидания.

Мы в состоянии учесть практически все факторы, так как у нас есть богатый опыт по планированию. Нашим предприятиям приходилось работать в разных ситуациях и условиях, в том числе в убыточной зоне в период кризиса 2008-2009 годов.

Очень важно при этом постоянно думать, как снизить



ООО «ЛДК №2» — новый завод, который вышел на проектную мощность в 2011 г. Он ежегодно повышает производительность (при одновременном снижении кредитного портфеля). В результате — снижение затрат на 1 руб. товарной продукции. ООО «Харовсклеспром» — наш текущий инвестиционный проект. По динамике затрат предприятие по мере внедрения новых технологий и введения нового оборудования приближается к ООО «ЛДК №2».

**Составлять сбалансированный бюджет — все равно, что защищать свою добродетель: нужно научиться говорить нет.**

Рональд Рейган.

## Выработка на 1 раб., кбм/чел. в год

	2013 г.	2014 г.	2015 г. (прогноз)
<b>ЗАО «Онегалеспром»</b>	<b>1332</b>	<b>1292</b>	<b>1514</b>
Объем заготовки деловой древесины, кбм	375	347	409
Среднесписочная численность, чел.	282	269	270
<b>ЗАО «Вожега-Лес»</b>	<b>651</b>	<b>709</b>	<b>864</b>
Объем заготовки деловой древесины, кбм	219	240	307
Среднесписочная численность, чел.	336	338	355
<b>ООО «Верховажьелес»</b>	<b>815</b>	<b>1009</b>	<b>962</b>
Объем заготовки деловой древесины, кбм	322	397	351
Среднесписочная численность, чел.	395	394	365
<b>ООО «Ломоватка-Лес»</b>	<b>887</b>	<b>954</b>	<b>905</b>
Объем заготовки деловой древесины, кбм	176	182	167
Среднесписочная численность, чел.	198	191	185
<b>Итого по л/з предприятиям</b>	<b>902</b>	<b>979</b>	<b>1050</b>
Объем заготовки деловой древесины, кбм	1091	1166	1234
Среднесписочная численность, чел.	1210	1191	1175

Самая высокая производительность в дивизионе лесозаготовки отмечена в ЗАО «Онегалеспром». Противоположные результаты из-за хлыстового метода заготовок демонстрирует ЗАО «Вожега-Лес. Но благодаря этому методу, у предприятия самая низкая себестоимость продукции.

издержки и затраты, потому что ситуация на рынках постоянно меняется. Но мы в любом случае должны остаться в бизнесе, а для этого нужно уметь работать в любых условиях. Это должны понимать все сотрудники наших предприятий.

— **То есть нужно стараться увеличивать выход готовой продукции при одновременном сокращении затрат...**

— В общем верно, но в некоторых случаях мы сознательно идем на увеличение себестоимости отдельных операций. Тут опять же невозможно обойтись без примера.

В лесозаготовительных предприятиях около четырех лет назад мы изменили систему мотивации. До этого у операторов была обычная сделная оплата, которая зависела от вала — сколько заготовил, за те объемы кубов и получи. Но ведь не все сортименты приносят доход. Самым ценным, если мы говорим о ели, считается еловый пиловочник. Однако из хлыста можно получить разное количество пиловочника. В итоге если гнаться только за количеством, то можно напилить много баланса елового. И если мы говорим о балансе первого-второго сорта, то тут еще есть шанс получить хоть какую-то прибыль, чего не скажешь о балансе третьего

сорта и дровах. В итоге была создана такая система мотивации, когда оператору стало выгодно заготавливать преимущественно пиловочник. Ведь работник может напрямую повлиять на разделку хлыста, используя особые приемы. Да, из-за дополнительных операций ему приходится тратить на эту работу больше времени. Но зато он стал трудиться более качественно. И все это мы можем контролировать через бюджетный процесс.

— **Каков вообще механизм контроля за исполнением бюджета?**

— Мы сверяемся с показателями каждый месяц. Благодаря налаженному процессу контроля за производством, у нас есть возможность детально анализировать каждую цифру. И если что-то идет не так, то мы в любой момент можем изменить ситуацию.

Процесс исполнения бюджета напрямую завязан на бухгалтерию — ведь отчет по нему идентичен бухгалтерскому. Сделано это сознательно, чтобы у нас на выходе не получился оторванный от жизни продукт. И после того, как по итогам месяца закрывается бухгалтерский учет, экономист делает соответствующие выгрузки всех затрат, выручки, других показателей и производит экономический анализ. Это позволяет оперативно подводить итоги и быть в курсе всех производственных проблем.

Необходимо, чтобы каждый работник понимал, насколько важно то, о чем я сейчас рассказываю. Он должен осознавать, что размер его зарплаты зависит не только от него самого, но и от успешности его предприятия. А для этого нужно иметь представление о работе других подразделений компании и о работе других организаций, входящих в нашу Группу компаний. ♦



## ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

# Держи электронный мозг в тонусе!

Функционирование всех предприятий и служб Группы компаний «Вологодские лесопромышленники» невозможно представить без использования современных средств автоматизации. О целях, задачах и перспективах развития компьютерных систем и современных средств связи на предприятиях рассказывает начальник службы информационных технологий Дмитрий Доможиров.

**— Дмитрий Алексеевич, какие задачи решает ваша служба?**

— Мы обеспечиваем автоматизацию учета и управленческих процессов для производственных, коммерческих и вспомогательных служб наших предприятий, бесперебойное функционирование всех информационных систем, техническое программное перевооружение, внедрение передовых информационных технологий и методов работы.

**— Вы возглавляете IT-службу чуть больше двух лет. С чего начиналась ваша работа?**

— Первым делом была изменена структура службы. Сектор автоматизации управления возглавила Татьяна Моисеевна Антонова, а сектор эксплуатации информационных систем — Олег Викторович Салмин. Слаженная работа двух секторов под руководством профессионалов позволила существенно повысить эффективность работы службы.

Затем был подготовлен и представлен руководству трехлетний план работы нашего

подразделения. В план включены мероприятия по переходу на современное программное обеспечение, по унификации информационных систем, по замене парка компьютерной техники и серверного оборудования, по улучшению информационного взаимодействия и коммуникаций.

**— Чего удалось достигнуть за два года работы?**

— Служба информационных технологий переводит все предприятия на систему бухгалтерского учета на базе 1С: Предприятие 8. Окончательно эта работа завершится в 2016 году. В первом квартале 2016 года также должен быть завершен перевод системы учета заработной платы с версии 1С 7.7 до 1С 8.

Среди наших безусловных достижений — создание собственной программы оперативного учета на предприятиях и построение единой сети передачи данных. Таким образом, цифры оперативного учета любого предприятия практически мгновенно становятся доступны для наших коммерческих, логистических и иных служб.

Предприятия ГК «Вологодские лесопромышленни-

ки» постепенно оборудуются собственной внутриведомственной связью на основе IP-телефонии. В вологодских офисах и в ООО «Харовсклеспром» работа уже завершена. В результате объединения телефонных станций значительно снижаются издержки на междугородную связь, улучшается качество коммуникаций.

Немалые средства выделены и освоены на совершенствование и обновление парка персональных компьютеров и серверного оборудования, закупку и установку лицензионного программного обеспечения.

**— В современном информационном мире большое внимание уделяется информационной безопасности и киберугрозам...**

— IT-служба ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» активно работает в этом направлении. Залогом стабильности информационных систем является комплексная работа по снижению рисков и угроз, которая состоит как из технических, так и организационных мер. К техническим относятся такие, как оснащение всех рабочих мест лицензион-



Начальник службы информационных технологий Дмитрий Доможиров (на фото слева) со своими коллегами.

ным программным обеспечением, установка антивирусной защиты, внедрение средств контентной фильтрации веб-трафика. Вносятся ограничения на использование электронной почты, съемных носителей (флешек, внешних жестких дисков и т.д.). К организационным относится комплект правил и инструкций по работе с компьютером и в сети Интернет, а также контроль за их исполнением.

Отдельное направление деятельности — обеспечение сохранности данных от умышленной и неумышленной порчи. Комплекс мероприятий описан в планах резервного копирования, за полноту и своевременность которого отвечает сектор эксплуатации информационных систем.

**— Чем будет заниматься служба в ближайшее время?**

— Во-первых, в ближайшее время IT-служба планирует завершить работу по внедрению

современных информационных систем и окончательно унифицировать программное обеспечение на предприятиях. Во-вторых, планируется переработать и обновить систему оперативного учета. В дополнение к учетным функциям необходимо расширить функционал бизнес-анализа. В-третьих, необходимо подобрать, доработать или разработать эффективный инструмент (систему) для службы бюджетирования.

Решение текущих задач, а также реализация амбициозных планов невозможна без самого главного. А главным в любом деле являются люди. Поэтому в заключение — мои слова благодарности коллегам за качественную работу, за командный дух, за совместное движение к успеху. Пусть электронный мозг ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» будет всегда в тонусе! ♦

## СНАБЖЕНИЕ

## Своевременно и надежно

Многие годы служба материально-технического обеспечения ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» осуществляет бесперебойную поставку на наши предприятия материальных ресурсов, необходимых для их стабильной работы.

**—** Обеспечение предприятий происходит на основании производственной программы и поступающих от предприятий заявок, — рассказал начальник службы материально-технического обеспечения Андрей Слепухин. — Наша служба поставляет ГСМ для всей техники — лесозаготовительной, работающей на вывозке, перевозящей людей и т.д. Обеспечиваем запчастями, расходными материалами для ремонта и обслуживания техники, материалами для отправки готовой продукции, средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, хозматериалами. Наша основная задача — централизация всех заявок, их обработка и обеспечение предприятий товарно-материальными ценностями (ТМЦ). Мы даем

возможность предприятиям полностью сосредоточиться на решении своих производственных задач, не отвлекаясь на вопросы снабжения.

В течение двух лет службе материально-технического обеспечения совместно с руководством предприятий удалось оптимизировать складские запасы.

— Предприятиям невыгодно хранить на складах слишком большой объем ТМЦ, — пояснил Андрей Слепухин. — В этом случае они выводят из оборота и надолго «замораживают» свои денежные средства. В результате проведенного анализа и последующей работы в течение двух последних лет складские запасы запчастей, спецодежды, хозматериалов были уменьшены на 10 миллионов рублей, в том числе только



по спецодежде на один миллион. Что-то было пущено в ход и использовано, что-то перераспределили между предприятиями. Часть ТМЦ признаны неликвидными и проданы, в результате выручено 1,2 миллиона рублей.

Также была проведена инвентаризация емкостей для топлива на наших АЗС. Их количество уменьшили, удалили из неиспользуемых емкостей 60 кубометров так называемых мертвых остатков дизельного топлива на сумму 1,7 миллиона

рублей и использовали по прямому назначению. Речь идет о топливе, которое не могло быть до этого извлечено из резервуаров из-за особенностей системы подачи топлива на АЗС. В настоящее время на наших восьми АЗС поддерживается запас топлива на уровне 4-7 дней в зависимости от удаленности и доступности АЗС. Топливо поставляется из Вологды и Ярославля автомобильным транспортом — бензовозами.

После проведения вышеуказанной работы были уста-

новлены уточненные лимиты нахождения ТМЦ на складах предприятий. Контроль за выполнением данных лимитов ведётся на ежемесячной основе.

Большое внимание служба материально-технического обеспечения уделяет своевременным поставкам запчастей на предприятия для минимизации простоев техники, особенно лесозаготовительных комплексов.

Для оптимизации стоимости ТМЦ, используемых на постоянной основе, в службе МТО ведётся постоянный мониторинг цен по данным ТМЦ. По поступающим заявкам запрашивается несколько предложений и определяется поставщик, предложивший наименьшую стоимость запчастей и материалов, и наличие товара. По всем контрагентам у нас установлена отсрочка оплаты 30-60 дней и определенные скидки. Мы стараемся наших поставщиков, чтобы запчасти хранились не на наших, а на их складах в достаточном ассортименте и количестве, также ведем с ними переговоры по открытию филиалов-складов, приближенных к нашим предприятиям. Таким образом, служба материально-технического обеспечения по всем направлениям ведет работу по оптимизации. ♦



## НАГРАДЫ

# За заслуги перед Вологодчиной

23 сентября 2015 года губернатор области О.А. Кувшинников награждает управляющего директора закрытого акционерного общества «Онегалеспром» **Ивана Матвеевича САМОЙДЮКА** медалью «За заслуги перед Вологодской областью».

**И**ван Матвеевич уже более 11 лет руководит производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельностью ЗАО «Онегалеспром». Благодаря налаженному И.М. Самойдюком эффективному взаимодействию всех структурных подразделений организации, внедрению и использованию новых технологий, профессиональных форм управления и организации труда, предприятию удается производить качественную, конкурентоспособную и разнообразную продукцию. Иван Матвеевич принимает меры по обеспечению общества квалифицированными кадрами, рациональному использованию и развитию их знаний и опыта, организует профессиональное обучение и переобучение работников предприятия, осуществляет мероприятия по увеличению числа рабочих мест и сохранению уже существующих.

Предприятие выполняет все обязательства перед поставщиками, заказчиками, кредиторами, а также бюджетами разного уровня и государственными внебюджетными социальными



фондами. Кроме производственной деятельности, ЗАО «Онегалеспром» реализует обширную программу социальной направленности — оказывает материальную поддержку учреждению культуры «Онего», православной религиозной организации, Андомской средней общеобразовательной школе, администрациям Андомского, Анхимовского и Оштинского сельских поселений. Ранее Иван Самойдюк поощрен ведомственными, областными и муниципальными почетными грамотами и благодарностями. ❖

## ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ!

## ООО «Верховажьлес»

- ❖ Черепанов Анатолий Николаевич — водитель трала Верховажского л/п
- ❖ Володина Татьяна Викторовна — монтер пути Лойгинского ЛЗУ
- ❖ Попов Николай Витальевич — сторож Лойгинского ЛЗУ
- ❖ Рогачев Сергей Борисович — тракторист хозработ Лойгинского ЛЗУ
- ❖ Князев Вадим Валентинович — инженер по охране труда и ТБ
- ❖ Тендряков Александр Николаевич — инженер по лесохозяйственным работам

## ЗАО «Онегалеспром»

- ❖ Еремин Игорь Иванович — машинист бульдозера
- ❖ Сенько Виктор Викторович — начальник транспортного цеха
- ❖ Асонов Виктор Анатольевич — водитель автомобиля на вывозке леса

## ООО «Харовсклеспром»

- ❖ Картышев Алексей Анатольевич — электромонтер по ремонту и обслуживанию э/оборудования 5 разряда электроцеха
- ❖ Коновалов Виктор Александрович — электромонтер по ремонту и обслуживанию э/оборудования 6 разряда электроцеха
- ❖ Мосеев Владимир Николаевич — машинист крана 4 разряда биржи готовой продукции
- ❖ Румянцев Александр Геннадьевич — слесарь-ремонтник 4 разряда
- ❖ Смирнова Ольга Сергеевна — уборщик производственных помещений РМЦ
- ❖ Тендряков Александр Николаевич — инженер лесного хозяйства заводууправления

- ❖ Петухова Марина Александровна — оператор установок и линий обработки пиломатериалов ЦСП
- ❖ Караулов Михаил Юрьевич — водитель погрузчика 6 разряда транспортного цеха
- ❖ Красов Юрий Леонидович — водитель автомобиля МАЗ

## ЗАО «Онего-Транслес»

- ❖ Сепсяков Валерий Валентинович — сменный электромеханик-крановщик плавкран № 2082

## ЗАО «Вожега-Лес»

- ❖ Савельев Василий Павладьевич — заместитель главного инженера по охране труда и экологии
- ❖ Зайцев Александр Сергеевич — руководитель погрузки Кадниковского нижнего склада
- ❖ Смирнов Сергей Николаевич — водитель самосвала Ситинского лесопункта

## ООО «Ломоватка-Лес»

- ❖ Ипатов Виктор Савватиевич — водитель автомобиля на вывозке леса
- ❖ Бенеско Василий Иванович — водитель автомобиля КамАЗ

## ЗАО «Группа компаний «ВЛП»

- ❖ Головкин Алексей Васильевич — менеджер АХО

## ЗАО «Австрофор»

- ❖ Побережина Надежда Викторовна — дежурный порта.

## ДОБРЫЕ ДЕЛА



## От всего сердца!

Предприятия Группы компаний «Вологодские лесопромышленники» продолжают оказывать благотворительную и спонсорскую помощь организациям социальной сферы и другим нуждающимся.

**П**о просьбе администрации Харовского района перечислены средства на приобретение и установку новой детской площадки в городе Харовске. К 80-летию харовской средней общеобразовательной школы № 2 выделены деньги на приобретение компьютерного системного блока и интерактивной доски в кабинет географии. Оказана помощь харовской детской хоккейной команде «Вологодские лесопромышленники» для закупки хоккейного снаряжения и инвентаря, а также на участие команды в областных соревнованиях.

Выделены пиломатериалы для судостроительных работ «Детскому образовательному центру «Корабелы Прионежья» (Вытегорский район). Спонсорская помощь в виде пиломатериалов также оказана вытегорской средней школе № 2.

Начальной сельской школе в деревне Безымянная Верховажского района перечислены средства на покупку системы мониторинга, оповещения о ЧС и сигнализации пожарных.

По просьбе администрации Сокольского района и Сокольского Совета ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов оказана финансовая помощь на проведение Дня пожилых людей в Сокольском районе. Средства на чествование ветеранов в рамках этой же даты выделены администрации сельского поселения Ломоватское Великоустюгского района. ❖

## ПРАВОВЫЕ ВОПРОСЫ

## Централизованное управление юридической службой как залог успеха

Юридический отдел ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» доказал свою эффективность, благодаря единому подходу в управлении. Это позволяет выигрывать судебные и внесудебные споры, решать другие не менее важные задачи.

**О**дна из важнейших задач нашего подразделения, в котором работает девять человек, — создание единого подхода к юридическому обслуживанию предприятий и систематизация нашей работы. Ведь проблемы наших компаний во многом схожи, — рассказывает начальник юридического отдела Иван Пестерев. — За каждым предприятием закреплены определенные юристы. И если каждый будет действовать независимо от своих коллег, то его рабочее время будет расходоваться неэффективно. Мало того, разные юристы могут решать идентичные задачи по-разному: кто-то более эффективно, кто-то — менее. Поэтому, чтобы не было, как в поговорке «Кто — в лес, кто — по дрова», мы объединили усилия в рамках одного отдела. В итоге, если один юрист успешно отстоял права компании в суде или решил проблему предприятия иным способом, то другие воспользуются его опытом.

Немаловажно, что юридический отдел управляющей компании наладил тесный контакт со своими коллегами на местах (на большинстве предприятий также есть свои юристы) и должностными лицами этих предприятий. Примером такого плодотворного сотрудничества является победа в споре с ОАО «Российские железные дороги» в 2015 году по

вопросу права собственности объекта недвижимости.

Еще один пример. По итогам выездной проверки деятельности за 2010-2012 гг., налоговый орган высказал в адрес ЗАО «Онегалеспром» серьезные претензии, доначислил суммы налогов, начислил пени и штрафы. В результате совместной работы бухгалтерии и юридического отдела ЗАО «Группа компаний «ВЛП» удалось доказать обоснованность претензий налоговых органов.

— В отношении других предприятий Группы компаний налоговые органы пришли к аналогичным выводам в схожих эпизодах. Поэтому мы, оспаривая решения инспекций, руководствуемся опытом работы юридического отдела в деле ЗАО «Онегалеспром», — отметил Иван Пестерев.

Также сообща юристы Группы компаний действуют в отношении решения Управления Росприроднадзора по Вологодской области. Чиновники отказали нескольким предприятиям Группы компаний «Вологодские лесопромышленники» в возврате средств, излишне уплаченных за негативное воздействие на окружающую среду. По мнению Росприроднадзора, лесозаготовительные предприятия обязаны платить за то, что оставляют в лесу порубочные остатки.

— Наши предприятия готовы убирать порубочные остатки,

но лесное законодательство обязывает нас оставлять их в лесу, чтобы они перегнивали и восстанавливали почвенный слой. Но тогда где же тут ущерб природе? — задает вопрос начальник юридического отдела ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники». — На данный момент уже есть положительное решение суда в отношении одной из наших организаций. И это решение может повлиять на позицию судов по другим организациям.

Также успешно предприятия Группы компаний ведут споры с РЖД. Монополист вынуждает заключать договоры на невыгодных для нас условиях, а иногда и на условиях, противоречащих действующему законодательству, потому что альтернативы по железнодорожным перевозчикам нет. В результате если РЖД нарушает договор или действует недобросовестно, то применить штрафные санкции за это практически невозможно. Поэтому было решено в корне изменить ситуацию. Мы выиграли множество судебных споров, в результате которых условия договоров с РЖД признаны ущемляющими наши законные права и интересы.

Этот пример вместе со многими другими отражает положительную тенденцию в решении правовых вопросов защиты интересов обществ при централизованном управлении, — подытожил Иван Пестерев. ❖