



# Вологодские

№2 (06) • июль  
2015 год

Корпоративное издание ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники»

# ЛЕСОПРОМЫШЛЕННИКИ

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

## ЛДК № 2: путь к успеху

В 2015 году ООО «Лесопильный и деревообрабатывающий комбинат № 2» (ООО «ЛДК № 2») отпразднует свой первый юбилей. 6 июля этому новому и современному предприятию исполняется пять лет. А в августе оно отметит еще одно важное событие — переработает свой первый миллионный кубометр сырья.

Два года назад наше корпоративное издание уже писало об ООО «ЛДК № 2». Но за это время на комбинате произошло много перемен, поэтому мы решили рассказать о них читателям. Напомним, что сейчас ООО «ЛДК № 2» является одним из крупнейших региональных производителей высококачественных пиломатериалов и технологической щепы для целлюлозно-бумажного производства. Большая часть пиломатериалов экспортируется за рубеж.

мический кризис. Несмотря на это, работы продолжались.

— Гораздо сложнее стало привлекать заемные банковские средства, это несколько снизило темпы строительства. Но мы были полны решимости завершить начатое, — отметил Евгений Игоревич. — Не менее трудным оказался процесс пуска наладки оборудования.

На предприятии мы используем импортные станки и механизмы. Но и они требуют доводки. Наше производство



пойти для улучшения качества технологической щепы, которую продают на целлюлозно-бумажные комбинаты. Также была проведена модернизация системы управления линией сортировки пиломатериалов.

В 2011 г. оборудован и реконструирован причал, с которого в период навигации отгружается продукция комбината. Расширен склад готовой продукции. В этом году завершена работа по установке сканера перед первым фрезерно-бурсующим станком лесопильного цеха. Оператору больше не придется позиционировать каждое бревно с помощью джойстиков, теперь этот процесс автоматизирован. Бревно сканируется и по заданной программе автоматически выставляется в нужном положении.

В 2012 году были произведены работы по оборудованию лесопильной линии системой аспирации для удаления из цеха пыли. В результате значительно улучшились условия

труда и повысилась пожарная безопасность. Через два года аналогичную систему внедрили в цехе сортировки пиломатериалов.

В 2013-2014 гг. была проведена масштабная реконструкция покрытия склада сортированного пиловочника. Теперь на его территории уложены железобетонные аэродромные плиты ПАГ-14. Это значительно повысило качество, производительность работы и эффективность использования техники. Ведь трактора и погрузчики гораздо быстрее передвигаются по ровному твердому покрытию, чем по грунту, раскисающему после дождя. В этом году железобетонные плиты запланировано положить на территории склада несортированного пиловочника.

Также два года назад на территории ООО «ЛДК № 2» было построено отдельное здание для ремонтных служб, закуплены и установлены станки и другое оборудование. В резуль-

тате ремонт техники теперь осуществляется под крышей и в тепле.

### Люди — главная ценность

Но даже самое современное оборудование не сможет функционировать без высококвалифицированных кадров. Поэтому забота о трудовом коллективе — первоочередная задача руководства ООО «ЛДК № 2».

— На нашем предприятии трудится порядка 170 человек, — рассказывает Евгений Игнахин. — Мы стараемся сделать труд наших работников максимально комфортным. Почти все сотрудники — жители Вытегры и окрестных населенных пунктов. Единственное исключение — главный механик, который приехал к нам из другого региона. Но и его уже можно называть местным жителем, так как он живет и трудится в Вытегорском районе два года.

На комбинате неукоснительно соблюдается Трудовой кодекс. Работников на смену и со смены возит наш автобус. Днем на территории ООО «ЛДК № 2» работает пункт питания. Обеды готовит вытегорская столовая, затем пищу доставляют на предприятие. Кстати, комбинат компенсирует работникам половину стоимости обедов. ➔

Окончание на 2-й стр.



Управляющий директор ООО «ЛДК № 2» Евгений Игнахин возле камня, с которого началось строительство комбината.

— Трудно поверить, что еще несколько лет назад на месте нашего предприятия были лишь полуразрушенные здания, оставшиеся от расформированной воинской части, техногенный мусор, опилки от частных пилорам и лес, — вспоминает управляющий директор ООО «ЛДК № 2» Евгений Игнахин. — Мы начинали с нуля. Первый камень строительства был заложен в конце 2007 года. Активная фаза работ началась в мае 2008 года.

### Несмотря на кризис

Через несколько месяцев в стране и мире начался эконо-

по-своему индивидуально, это не серийный автомобиль. Поэтому его не запустишь одним днем. Для выхода на запланированные мощности обычно требуется не менее года. Но мы сумели уложиться в 10 месяцев.

### Масштабная модернизация

После запуска комбината его строительство и модернизация продолжилась. По словам управляющего директора ООО «ЛДК № 2», в 2011 году на предприятии были модернизированы фрезерно-бурсующие станки. На эти меры пришлось

Производство пиломатериалов ООО «ЛДК № 2»



КРУПНЫМ ПЛАНОМ

# ЛДК № 2: путь к успеху

Окончание.

Начало на 1-й стр.

Ну а если кто-то желает есть свою, домашнюю пищу, то и для этого есть все условия. В цехах оборудованы комнаты отдыха с микроволновками, холодильниками и специальной мебелью.

Большую часть рабочих специальностей сотрудники предприятия получили на месте, без отрыва от производства. Здесь же они прошли стажировку и аттестацию.

## Как в дружной семье

Директор ООО «ЛДК № 2» с удовлетворением отметил, что в течение нескольких лет на комбинате сформировался здоровый и высококвалифицированный персонал, и многие теперь считают предприятие своим вторым домом.

Его слова подтвердила начальник цеха сортировки пиломатериалов Светлана Васильчишина:

— Год назад я родила второго ребенка и поэтому только недавно вышла из декрета. Скажу честно — соскучилась по рабо-



Начальник цеха сортировки пиломатериалов Светлана Васильчишина.

те. Мне здесь очень нравится. Я работаю на комбинате почти шесть лет. По образованию я — проектировщик, пришла сюда во время строительства. Монтировала и настраивала оборудование вместе с наладчиками из Новгорода, поэтому уже понимала, что к чему. И первый директор ООО «ЛДК № 2» Андрей Александрович Коноплев предложил мне остаться и воз-

главить цех сортировки. Я согласилась. Сначала, конечно, было очень трудно, ведь ни у кого не было специального образования. Под моим подчинением трудились вчерашние учителя, библиотекари, кладовщики. Вспоминаю, что когда мы начинали работать, то нам удавалось выпускать за сутки всего пять кубометров готовой продукции. Сейчас — около 500 кубометров.

— В течение нескольких лет на предприятии значительно улучшились условия труда, — рассказывает водитель фронтального погрузчика Олег Абакшин. — Я работаю здесь почти пять лет, до этого трудился охранником в другой организации. В первые годы по территории склада сырья в обычной обуви было не пройти из-за грязи. Скорости были никакие, не успевали бревна подавать. А сейчас другое дело — техника отказывает гораздо реже. Еще один немаловажный факт — заметно выросла зарплата.



Начальник смены лесопильного цеха Алексей Легарев принимал участие в строительстве предприятия.

**Руководство ООО «ЛДК № 2» объявляет благодарность коллективу предприятия за самоотверженный труд.**

**По итогам 2014 года управляющий директор предприятия Е.И. Игнахин награжден Почетной грамотой ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» за высокие производственные показатели как лучший руководитель.**

— Это наша традиция — регулярно поднимать ее, как минимум, на уровень инфляции, — пояснил Евгений Игнахин. — А за первые четыре месяца 2015 года мы фиксируем рост заработной платы работников предприятия.

— Каждый день приносит что-то новое, — говорит мастер биржи готовой продукции Надежда Смотрова. — Да и вообще, когда открывается новое производство и ты к этому причастен — это всегда интересно. И еще у нас здесь много молодежи, поэтому не хочется от нее отставать. До этого мы с мужем работали в крупной дорожно-строительной организации, но ни разу не пожалели, что пришли на комбинат.

## Протянуть руку помощи

Отметим, что руководство ООО «ЛДК № 2» проявляет социальную ответственность не только по отношению к своим работникам. Благотворительность стала визитной карточкой молодого и быстроразвивающегося предприятия. Например, в 2014 году комбинат помог провести текущий ремонт в вытегорском детском саду «Кораблик», обустройстве декоративных цветников и приобретении новогодних подарков по просьбе местного Комплексного центра социаль-

ного обслуживания, приобрел кровати для детского сада «Теремок», помог материалами для строительства уличной веранды Белоручейскому дому-интернату для престарелых и инвалидов, администрации Вытегры в ремонте танцплощадки, изготовлении щитов для сохранности музыкальных инструментов и инвентаря при переезде Вытегорской детской музыкальной школы в новое здание, а также выделил пиломатериалы для обустройства хоккейного катка по просьбе Центра физической культуры и спорта.

В 2015 году ООО «ЛДК № 2» приняло участие в создании музея под открытым небом «Оштинский рубеж», установке теплицы в Социальном реабилитационном центре «Семья», по просьбе Российского союза спасателей выделило пиломатериалы для обустройства мастерских в историко-патриотическом клубе «Корабелы Прионежья».

Приятно осознавать, что всего в течение пяти лет ООО «ЛДК № 2» достигло таких высоких результатов. Но руководство и коллектив предприятия не собирается останавливаться на достигнутом. На комбинате постоянно ведется работа по модернизации производства, повышению квалификации и улучшению условий труда персонала. А это значит, что впереди предприятие ждут дальнейшие успехи. ♦

ДОБРЫЕ ДЕЛА

## Помоги ближнему!

Мы продолжаем знакомить читателей с благотворительной деятельностью ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники». В этот раз наше издание расскажет, кому мы уже помогли с начала текущего года.

**ЗАО** «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» оказала финансовую поддержку благотворительному фонду «Хорошие люди». Средства были выделены на лечение 4-летнего Тимура Козицына. Как стало известно, мальчик серьезно болен и нуждается в трансплантации костного мозга. А после операции Тимуру необходимы деньги на реабилитацию.

Мы помогли детям, воспитываемым в бюджетном учреждении социального обслуживания Вологодской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями». Организация нуждалась в средствах для проживания и питания детей, которые в июле должны принять участие в 8-м Международном творческом фестивале детей с ограниченны-

ми возможностями «Шаг навстречу» в г. Санкт-Петербурге. Теперь у интерната есть средства на эти цели.

В этом году продолжились работы по строительству в Вытегорском районе музея под открытым небом «Оштинский рубеж». Напомним, что экспозиция, которая располагается возле Оштинской средней школы, посвящена подвигу советских солдат, защищавших нашу Родину от финских захватчиков в годы Великой Отечественной войны. Для воссоздания фрагментов Оштинской обороны ООО «ЛДК № 2» передало в виде безвозмездной помощи несколько кубометров пиломатериалов.

Также помощь в виде пиломатериалов была оказана на восстановление храма святителя Иоанна Златоуста в г. Вологде. А на ремонт главного купо-

ла храма святителя Афанасия Великого (Усть-Кубинский район, д. Чирково) были перечислены денежные средства.

В честь 70-летия Великой Победы народный самодеятельный коллектив ансамбля «Надежда» подготовил спектакль на военную тематику. Но у ансамбля не было денег на костюмы и реквизит. ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» решило эту проблему и выделило необходимые средства.

Материальная помощь ко Дню Победы была направлена и в адрес администрации сельского поселения Ломоватское Великоустюгского района. Деньги были нужны на чествование вдов и труженников тыла.

Кроме этого, ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» передало администрации сельского посе-



Блиндаж на «Оштинском рубеже».

ления Ломоватское средства для приобретения ГСМ и запчастей для автомобилей администрации.

Мы обязательно продолжим помогать нуждающимся, будь то предприятия или вологжане, попавшие в непростую ситуацию, и информировать об этом наших читателей. ♦

ГОСТЬ НОМЕРА

# Бухгалтерские секреты: об учете и контроле

**Почему бухгалтерии отдельных предприятий ГК «Вологодские лесопромышленники» переведены в Вологду, как осуществляется контроль за работой остальных бухгалтерий и зачем нужен внутренний аудит?**

Об этом и другом корреспонденту нашего издания рассказала главный бухгалтер ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» Марина Фадеева.

— *Марина Валентиновна, как ваша бухгалтерская служба взаимодействует с бухгалтериями предприятий Группы компаний?*

— На сегодня бухгалтерии всех предприятий Группы компаний представляют собой единую бухгалтерскую службу, которая, работая в разных юридических лицах, объединена единой методикой учёта. Задачей бухгалтерской службы, находящейся в Вологде, является не только ведение учета в ЗАО «ГК «Вологодские лесопромышленники», но и стандартизация учета на всех наших предприятиях, проверка достоверности учёта и отчётности, методическое руководство и практическая помощь, как в вопросах учёта, так и в урегулировании отношений с налоговыми органами, ФСС, ПФР и другими контролирующими структурами.

Кроме этого, с 1 января 2014 года бухгалтерское обслуживание одного из наших предприятий — ООО «Верховажьелес» ведет Группа компаний.

Необходимость этого возникла в 2013 году. ООО «Верховажьелес» — это крупное лесозаготовительное предприятие с разветвленной производственной структурой, трудности с организацией учета на большом предприятии есть всегда, были они и там, да и вопросы с кадрами встали в то время. Уволился бухгалтер по материалам, ушла на пенсию бухгалтер по заработной плате, а найти на местах хороших специалистов — вопрос сложный. Поэтому было принято решение перевести бухгалтерскую службу ООО «Верховажьелес» в Группу компаний. Этой работой мы занимались в течение прошлого года. Одновременно перевели учет предприятия на новую версию программы 1С 8, автоматизировали многие участки первичного учёта. В результате качество учета предприятия значительно улучшилось.

Сейчас аналогичная работа ведется в отношении еще одного предприятия — ООО «Ломоватка-Лес». Коллектив бухгалтерии предприятия стабильный, но все специалисты, кроме бухгалтера по заработной плате, уже на пенсии. Также не стоит забывать, что ООО «Ломоватка-Лес» находится в труднодоступном и удаленном месте, до которого в течение большей части года добраться можно только по железной дороге. Перевод бухгалтерского учёта этого пред-



Главный бухгалтер ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» Марина Фадеева.

приятия в Группу компаний планируется завершить к 1 августа текущего года.

— *Если я правильно понял, вы стремитесь к централизации бухгалтерии Группы компаний?*

— Совершенно верно. Но это не значит, что мы в ближайшее время переведем в Вологду бухгалтерии всех предприятий. На данный момент делать это нецелесообразно — сейчас на местах оптимизирована численность бухгалтерских служб, работают грамотные специалисты.

Да и в само понятие централизации учёта мы вкладываем несколько другой смысл. Ведь не так уж важно, где территориально расположена бухгалтерия. У нас практически все программы бухгалтерского учета находятся на едином сервере. Поэтому мы имеем возможность видеть и своевременно контролировать учет и отчетность того или иного предприятия. Во-вторых, в век информационных технологий мы можем получать необходимую информацию посредством программы электронного документооборота, электронной почты, служебного чата, я не говорю уже про мобильную связь.

Помимо бухгалтерской программы, у нас еще есть программа оперативного учета, которая активно используется как производственными, так и экономическими и бухгалтерскими службами. Данная программа содержит информацию о производственных процессах — заготовке и отгрузке лесопроизводства, использовании автомобильного и железнодорожного транспорта, учет путевых листов, учёт расходов на таможенное оформление товара, на таможенные пошлины и т.д.

В рамках централизации и совершенствования работы бухгалтерий мы практически завершили обновление программного обеспечения предприятий на более современную версию программы 1С Бухгалтерия 8,3. До этого бухгалтерские службы работали в 1С7,7. Осталось внедрить новое программное обеспечение в ООО «ЛДК № 2». Планируется, что с 1 января 2016 г. и это предприятие будет работать в новой программе. ♦

— *Как вы осуществляете контроль за бухгалтериями других предприятий, только дистанционно?*

— Без командировок, конечно, не обойтись. Нам важно, чтобы предприятия своевременно и качественно отражали в учёте и отчётности все хозяйственные операции, правильно оформляли свою первичную документацию, контролировали поступающие от контрагентов документы на предмет полноты и правильности заполнения всех реквизитов, своевременности поступления. Поэтому на местах мы проверяем эти вопросы, сверяем первичную информацию с данными бухгалтерского учета. Выезжаем в командировки как для решения конкретных вопросов, требующих безотлагательного вмешательства, так и для подготовки к автоматизации отдельных участков оперативного учёта, для проведения проверок годовой отчетности.

Вообще проверкам мы уделяем достаточно много времени и усилий. Для этого, помимо внешнего аудита, проводятся мероприятия внутреннего аудита. Для предприятий разработана и внедрена единая методика учета, которая закреплена в учетной политике каждого общества. Задача внутреннего аудита — проконтролировать соответствие учёта и отчетности предприятий этой методике. Большое внимание уделяем налоговому учету, стараемся не только проверить ведение его на местах, но и своевременно информировать предприятия об изменениях налогового законодательства, арбитражной практике по вопросам налогообложения, позиции Минфина и ФНС по сложным вопросам учёта.

До настоящего времени вопросами внутреннего аудита занимались специалисты бухгалтерии, с 1 июня у нас появилась новая служба — внутреннего аудита, ее возглавила Мясникова Е.Ю., которая имеет огромный опыт работы в аудиторской сфере.

— *Что еще нового появилось в последнее время в работе бухгалтерий?*

— В 2012 году в Налоговый кодекс ввели новую главу, посвященную трансфертному ценообразованию. Эти изменения коснулись и нас. Речь идет об отношениях между взаимозависимыми предприятиями в вопросах установления между ними цен и контроля трансфертных сделок налоговыми органами. Мы сразу включились в эту работу и в 2013 году подали уведомления о трансфертных сделках. В текущем году у нас уже почти все предприятия сдавали уведомления о трансфертном ценообразовании.

Нашим специалистам пришлось изучить этот новый для нас вопрос. Для этого они выезжали на семинары в Москву, которые проводили разработчики главы о трансфертах, участвовали в онлайн-семинарах. Работа по повышению квалификации наших сотрудников продолжается постоянно. Поэтому если потребуется, мы и впредь будем направлять их на учебу или, если будет возможно, обучать на местах. ♦

НАШИ ГЕРОИ

## Жизнь Замечательных Лесопромышленников

Работая в крупной компании с большим количеством сотрудников, порой мы не знаем, как зовут человека, который сидит в соседнем кабинете, и тем более загадка, кто там работает на форвардере в лесу, например, на пятом участке в Ломоватке. А ведь уникальность, талантливость и неординарность некоторых сотрудников не знает границ.

Мы открываем в газете новый раздел: «ЖЗЛ» — Жизнь Замечательных Лесопромышленников, где будем знакомить вас с рядовыми сотрудниками всех предприятий Группы компаний.

Если у вас есть какое-нибудь интересное хобби и вы хотите поделиться своими увлечениями, или считаете, что о вашем коллеге должны знать все, то направляйте краткие истории с фото на электронную почту [o.sivova@volwood.ru](mailto:o.sivova@volwood.ru), или письмом на адрес: г.Вологда, ул. Зосимовская, 107, 307 каб., или звоните по телефону +7-921-063-18-08, и мы обязательно опубликуем заметку в ближайшем выпуске. Давайте знакомиться!

НАША ЖИЗНЬ

## НОВОСТИ короткой строкой



■ В связи с празднованием 70-летия Победы в Великой Отечественной войне прошли митинги, чествования ветеранов ВОВ, в которых приняли участие сотрудники Группы компаний «ВЛП», вручены ценные подарки.

■ 13 мая 2015 года состоялась конференция трудового коллектива предприятия ЗАО «Вожега-Лес», на которой был принят коллективный договор на 2015-2018 г.

■ 28 мая мобильная пожарная дружина ЗАО «Вожега-Лес» в составе пяти человек приняла участие в демонстрации техники, средств борьбы при тушении лесных пожаров в Харовском лесничестве.

■ С 1 июня 2015 года Явенгский мастерский участок, находившийся в аренде ООО «Верховажьелес» больше пяти лет, снова в составе предприятия ЗАО «Вожега-Лес». На участок вместе со своей командой вернулся прежний мастер, как «корабль в родную гавань».

■ В п. Кадниковском Вожегодского района администрацией поселения был организован смотр-конкурс на лучшее благоустройство и озеленение прилегающих территорий среди предприятий и организаций поселка. Диспетчерская служба транспортно-ремонтного цеха ЗАО «Вожега-Лес» награждена Благодарственным письмом за участие в конкурсе.



## АКЦИИ

## К юбилею Великой Победы

ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» приняло участие в национальном проекте «Лес Победы».

В его рамках сотрудники предприятия собрали информацию, смонтировали и показали видеofilm о родственниках-участниках Великой Отечественной войны (воспоминания, фотографии и т.д.).

7 мая 2015 года на арендованном ООО «Харовсклеспром» лесном участке на территории Харовского муниципального района силами работников высажено 5 000 семян сосен с улучшенными наследственными свойствами с закрытой корневой системой. Кроме сотрудников ЗАО «Группа компаний «ВЛП», в мероприятии приняли участие: начальник отдела экологии Харовского муниципального района А.В. Белов; управляющий директор ЗАО «Вожега-Лес» В.Д. Гилев и представители СМИ. ❖

## НАША ПРИРОДА

## Что такое ответственное лесопользование

Ни для кого не секрет, что современное лесопользование — это не только заготовка ресурсов, но и ответственность.

Одним из принципов использования лесов является обеспечение многоцелевого, рационального, непрерывного, неистощительного использования лесов. Для обеспечения его исполнения необходимо восстанавливать лесные ресурсы, а также сохранять имеющиеся.

В 2015 году предприятиям Группы компаний «ВЛП» в рамках исполнения договорных обязательств предстоит восстановить леса после рубок на территории 5569 га.

— Одна из основных обязанностей предприятия, которое является арендатором лесного участка для целей заготовки древесины, — ведение лесного хозяйства на переданных территориях. Эта обязанность закреплена договором аренды лесного участка, а технологические особенности и места проведения работ подробно прописаны в проекте освоения лесов, — рассказал заместитель начальника производственного отдела ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» Дмитрий Широков. — В том числе, но не исключительно, речь идет о лесовосстановительных мероприятиях.



Так, если ель поступает в рубку со 101 года, то мероприятия по формированию насаждения заканчиваются только за 20 лет до достижения древостоем этого возраста.

Помимо мероприятий по возобновлению лесных ресурсов, арендаторы лесных площадей обязаны заботиться о сохранности имеющихся. Одной из основных причин гибели лесных насаждений, а также наиболее зависимой от человеческого фактора, являются лесные пожары.

— Для нас не секрет, что чаще всего возгорания происходят по вине человека. Поэтому мы устанавливаем в местах активного посещения лесов населением аншлаги противопожарного содержания, обустроиваем места для отдыха, чтобы дисциплинировать людей. Кроме этого, в местах наиболее вероятного возникновения лесных пожаров устраиваются минерализованные полосы и противопожарные разрывы, чтобы не допустить распространения огня, если уж загорелось, — рассказал Дмитрий Широков. — Мы готовы и к неблагоприятному развитию ситуации. Предприятия Группы компаний «ВЛП» имеют «на вооружении» весь необходимый для этих целей арсенал противопожарных средств. Сформированы команды пожаротушения, ряд сотрудников прошли специальное обучение и могут при необходимости руководить процессом тушения. Помимо этого, организуются патрулирования арендованных площадей.

Лесозаготовительные предприятия Группы компаний «ВЛП» без преувеличения являются примером ответственного лесопользования. Мы заботимся о сохранении и восстановлении ресурсов, которые используем. ❖

### Способы лесовосстановления

Выбор способа восстановления зависит от количества сохраненного (после завершения рубки) на участке подростка и молодняка хозяйственно-ценных пород. Иначе говоря — молодых сосен и елей. В этом году содействие естественному восстановлению запланировано на площади 4817 га.

Если на вырубке недостаточно молодняка хозяйственно-ценных пород, то применяется искусственный или комбинированный способ лесовосстановления. Искусственный способ подразумевает под собой заблаговременную подготовку почв, высадку семян хозяйственно-ценных пород (как правило, елей).

— Сеянцы мы выращиваем из собственных семян. Для обеспечения потребностей лесозаготовительных предприятий в 2013 году ЗАО «Онегалеспром» заготовило 945 килограммов еловых семян 1 сорта, — пояснил Дмитрий Широков. — В этом году мы обеспечили посадочным материалом не только свои предприятия, но и продали другим организациям 136 тысяч семян ели.

### Важен результат

— Нам важно, чтобы на месте рубок снова вырос хозяйственно-ценный лес. Для нас необходимо не просто исполнить обязательства перед арендодателем, а обеспечить конечный результат — возобновление ресурса, — отметил Дмитрий Олегович.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ!

## 000 «Верховажелес»

- ❖ Ляпин Георгий Николаевич — инженер-механик
- ❖ Лисицын Николай Александрович — начальник ПТО
- ❖ Антуфьева Екатерина Алексеевна — сторож Вельского участка
- ❖ Пилицын Леонид Валентинович — начальник Вельского терминала
- ❖ Баёв Владимир Николаевич — слесарь Лойгинского ЛЗУ
- ❖ Гвоздецкий Владимир Викторович — электросварщик ручной сварки Лойгинского ЛЗУ
- ❖ Чесновский Сергей Анатольевич — заправщик ГСМ Лойгинского ЛЗУ

## 000 «Ломоватка-Лес»

- ❖ Осипенко Ольга Павловна — контролер лесозаготовительного производства
- ❖ Щукин Владимир Петрович — технический директор
- ❖ Кроитор Валентина Васильевна — инженер-экономист
- ❖ Жиганова Любовь Николаевна — сторож конторы управления
- ❖ Покровническая Ольга Антоновна — инженер отдела сбыта
- ❖ Чащин Александр Сергеевич — водитель автомобиля на вывозке леса

## ЗАО «Онегалеспром»

- ❖ Некрасова Любовь Анатольевна — сторож
- ❖ Титкова Галина Сергеевна — контролер-приемщик
- ❖ Посадский Сергей Александрович — водитель автомобиля на вывозке леса
- ❖ Скресанов Сергей Михайлович — механик по тракторам

## 000 «Харовсклеспром»

- ❖ Сухарев Валентин Вениаминович — водитель автомобиля пожарной охраны
- ❖ Гусев Леонид Владимирович — слесарь по гидравлике и пневматике 6 разряда ремонтно-механического цеха
- ❖ Панова Зинаида Владимировна — главный бухгалтер
- ❖ Молев Василий Николаевич — плотник 4 разряда участка строительства и реконструкции

- ❖ Титова Любовь Николаевна — приемщик-отправитель биржи готовой продукции
- ❖ Железкин Андрей Николаевич — электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования электроцеха
- ❖ Аккуратова Ольга Валентиновна — кладовщик
- ❖ Новожилов Александр Сергеевич — заточник д/о инструмента лесопильного производства
- ❖ Суханова Наталья Михайловна — сменный мастер биржи готовой продукции
- ❖ Зауголкова Валентина Леонидовна — контролер д/о производства 5 разряда отдела технического контроля
- ❖ Хазова Олеся Сергеевна — сменный мастер биржи сырья

## ЗАО «Онега-Транслес»

- ❖ Чингина Любовь Ивановна — сторож РОП
- ❖ Сапова Татьяна Павловна — сторож РОП
- ❖ Кондаков Сергей Витальевич — капитан-сменный механик т/х «Таллин»

## ЗАО «Вожега-Лес»

- ❖ Морозова Марина Александровна — инженер по сбыту Кадниковского нижнего склада
- ❖ Симачев Сергей Павлович — водитель самосвала Ситинского л/пункта
- ❖ Блинов Анатолий Аркадьевич — машинист бульдозера Ситинского лесопункта
- ❖ Соколов Василий Сергеевич — машинист бульдозера Ситинского лесопункта
- ❖ Иванов Петр Петрович — стропальщик нижнего склада Кадниковского нижнего склада
- ❖ Бурцев Владимир Павлович — тракторист Ситинского лесопункта
- ❖ Захаров Сергей Николаевич — водитель легкового автомобиля Явгенского м/участка
- ❖ Кошкин Виктор Александрович — тракторист на строительстве и содержании лесовозных дорог Явгенского м/участка
- ❖ Климов Николай Иванович — стропальщик Явгенского м/участка

## Поздравляем!

17 апреля 2015 года в Верховажском муниципальном районе состоялся районный праздник труда.

За долготелный и добросовестный труд в лесной промышленности награждены Почетными грамотами, Благодарственными письмами главы Верховажского муниципального района следующие сотрудники ООО «Верховажелес»:

1. Лисицын Н.А. — начальник ПТО.
2. Шадрин Н.С. — водитель на перевозке рабочих Чушевицкого ДСО.
3. Дружининский С.А. — машинист тепловоза на вывозке леса Лойгинского ЛЗУ (Сулонга).
4. Удалов Н.Н. — дорожный рабочий Явгенского ЛЗУ.
5. Лукин В.А. — мастер дороги Лойгинского ЛЗУ.

## КОНКУРСЫ

### Лучшему фотохудожнику — электронная фоторамка!

ЗАО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» объявляет конкурс фоторабот «Лес — наше богатство»!

Победителей и активных участников мероприятия ждут памятные призы. Участник, занявший первое место, получит

**ГЛАВНЫЙ ПРИЗ — ЭЛЕКТРОННУЮ ФОТОРАМКУ.**

Более подробно об условиях конкурса будет объявлено дополнительно.